

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

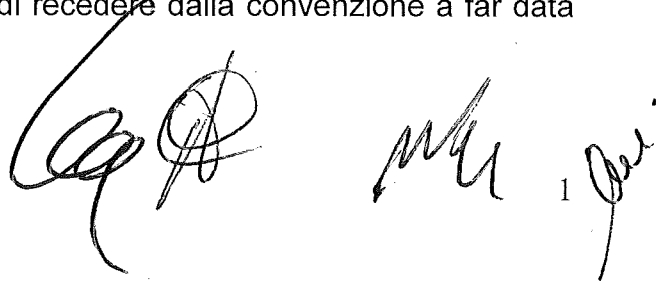
In data 06.06.2019 presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, iniziata in data 03.12.2018 e proseguita il 23.05.2019 ed in data odierna, come da verbali allegati al presente (verbale in data 03.12.2018, verbale in data 30.01.2019, di rettifica del precedente, verbale 23.05.2019 e verbale in data odierna) sottoscrivono l'allegata preintesa di CCDI per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone, nel quale viene proposta la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;

In data 20.05.2019 prot. 6480 l'Organo di Revisione, ha attestato di non avere rilievi da effettuare in ordine all'utilizzo del fondo nel limite degli stanziamenti indicati per il contratto integrativo decentrato anno 2019;

Con determinazione del Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione del Personale n. 160 del 14.05.2019 si costituiva il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, e con cui si dava atto della costituzione del Fondo per l'anno 2019, suscettibile comunque di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di eventuali novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;

Dato atto:

- che con delibera G.C. n. 100 del 29.08.2019 si è approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Bressana Bottarone e il Comune di Robecco Pavese per l'utilizzo a tempo parziale di personale ex art. 14 CCNL 22.01.2004 sino al 31.12.2019;
- che nella suddetta convenzione all'art. 6 "Rapporti finanziari" è stato stabilito che al Geom. Andrea Grandi, Collaboratore Tecnico Cat. B 5, verranno riconosciute € 2.000,00 annue quale indennità di produttività da erogarsi in unica soluzione, previa valutazione da effettuarsi da parte dello stesso Comune di Robecco che disporrà la liquidazione della quota spettante al Geom. Grandi a favore del Comune di Bressana Bottarone il quale procederà alla liquidazione della medesima a favore del dipendente interessato.
- che la somma di € 882,01 per il periodo 1 settembre/31 dicembre 2019, deve essere prevista nel fondo 2019 nelle risorse variabili non soggette al limite art. 67, c.3, lett.a) CCNL 2016-18 "Accordi di collaborazione";
- che l'organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificato gli oneri conseguenti al CCDI come da certificazione del 04.10.2019 ricevuta al protocollo n. 13444 in data 07.10.2019;
- che, in base a quanto sopra, con determinazione del Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione del Personale n. 321 del 01.10.2019 si è rideterminato il fondo per l'anno 2019;
- che in data 05.11.2019 prot. 14914 il Comune di Bressana Bottarone comunicava al Comune di Robecco Pavese la necessità di recedere dalla convenzione a far data dal 01.12.2019;



- che la somma di € 661,50 per il periodo 1 settembre/30 novembre 2019, deve essere prevista nel fondo 2019 nelle risorse variabili non soggette al limite art. 67, c.3, lett.a) CCNL 2016-18 "Accordi di collaborazione";

Dato altresì atto:

- che l'organo di revisione ha attestato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e certificato gli oneri conseguenti al CCDI come da certificazione del 07.11.2019 ricevuta al protocollo n. 15219 in data 11.11.2019;
- che, in base a quanto sopra, con determinazione del Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione del Personale n. 369 del 11.11.2019 si è rideterminato il fondo per l'anno 2019;

In data **14 novembre 2019**, presso la sede comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, sottoscrivono l'allegato CCDI per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:
Nosotti Elisabeth Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:
Fimiani Americo, F.P. C.G.I.L.
Poggi Maurizio, UIL FPL

Il rappresentante della RSU:
Bonfoco Luigi;

Verificata la definitiva costituzione del fondo 2019 nelle parti stabile e variabile come risultante dalla tabella allegata al presente;

Le parti sottoscrivono l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Bressana Bottarone.

ART. 1 – Campo di applicazione e durata.

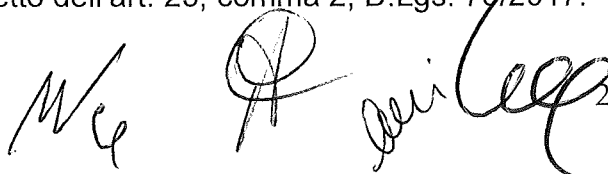
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non essendovi attualmente alcun dipendente a tempo determinato che determinato.

I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili sono determinate, con cadenza annuale, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Art. 2. - Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che il Comune, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L., ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in **€ 93.924,83** di cui **€ 61.961,47** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed **€ 32.973,36** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità a cui vanno dedotte **€ 1.010,00** per la decurtazione del fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.



RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	
DESCRIZIONE	2019
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	47.014,33
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	3.698,24
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	660,40
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.923,59
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.274,36
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	975,10
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	374,47
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	2.792,98
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1.248,00
TOTALE RISORSE STABILI	61.961,47

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019	
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	432,76
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Totale Risorse variabili soggette al limite	432,76

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	302,18
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	525,92

[Handwritten signatures and initials]

3W

INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	31.051,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	661,50
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	32.540,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	32.973,36
TOTALE RISORSE DECENTRATE	94.934,83

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.010,00

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	59.161,22
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	59.161,22
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	93.924,83
di cui:	
RISORSE DECENTRATE	93.924,83

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili decentrate.

DESCRIZIONE	2019
-------------	------

DA PARTE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	22.272,37
----------	---	-----------

[Handwritten signatures and initials]

STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	2.353,78
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.227,72
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	31.853,87
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	856,00
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.728,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	3.300,00
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	13.800,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	2.144,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	21.828,00
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	34.233,66
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	87.915,53

RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
TOTALE FINALE	87.915,53

Art. 5 - Compensi diretti ad incentivare la produttività

	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 61.961,47
	DECURTAZIONE FONDO CCNL 21/05/2018	€ - 1.010,00
	RISORSE VARIABILI	€ 32.973,36
	TOTALE	€ 93.924,83
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 31.853,87
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 56.061,66
	TOTALE	€ 87.915,53
	DIFFERENZA PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'	€ 6.009,30

[Handwritten signatures and initials]

Art. 6 – Progressioni economiche orizzontali.

Dall'anno 2016, sulla base della legge 190 del 23.12.2014, che di fatto "sblocca" le progressioni economiche, purché la spesa complessiva per il personale rispetti i parametri fissati dalla vigente normativa in materia (riduzione, anche se minima, del "fondo", spesa complessiva di personale non superiore alla media del triennio 2011/12/13), sono state concesse progressioni orizzontali, secondo criteri di verifica del merito e di premialità, nei limiti di spesa di volta in volta messi a disposizione attraverso la contrattazione decentrata. Per l'anno corrente tale limite viene proposto in € 2.500 (duemilacinquecento euro) al massimo. Per l'attribuzione delle progressioni sarà utilizzato il doppio criterio della verifica del merito, per cui sarà utilizzata la media dei risultati dei piani delle performance 2017-2018-2019, nonché l'anzianità di fascia economica (nel caso di personale arrivato in mobilità si terrà comunque conto della data di riconoscimento della progressione assegnata dall'Ente precedente). L'attribuzione delle progressioni farà data dal 1° gennaio 2020.

Art. 7 – Utilizzo economie

Le eventuali economie che si dovessero accertare a conclusione delle procedure di liquidazione del fondo, saranno ridistribuite per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di competenza dell'anno 2019, ove consentito dalle disposizioni normative in materia di spese per il personale.

Art. 8 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio ai CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

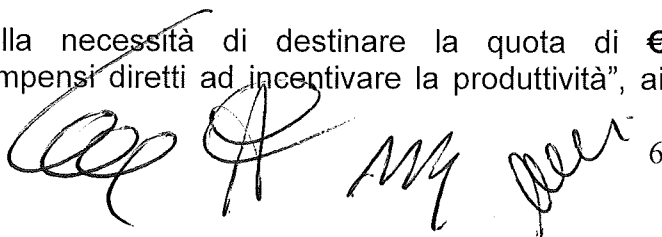
La valutazione sarà pertanto effettuata sulla base della realizzazione dei programmi e dei progetti contenuti nel DUP approvato dal Consiglio insieme al bilancio di previsione 2019/2021 ed assegnati con il PEG, con delibera GC n. 40 del 28.03.2019.

Un cenno a parte merita l'utilizzo delle risorse destinate dall'art. 208 comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 (nuovo Codice della Strada) e successive integrazioni e modificazione, a finalità assistenziali e previdenziali riservate agli agenti di polizia locale. Si evidenzia che, in base alle indicazioni contenute nel verbale della contrattazione decentrata 2016, tali risorse messe annualmente a disposizione dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione a far tempo dal 2008, sono ora gestite nei modi e termini definiti dai successivi CCNL.

Il servizio di PL è dotato degli strumenti minimi necessari alla gestione di detti fondi:

- Il Regolamento che disciplina le modalità attuative delle forme di previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale a tempo indeterminato non amministrativo, finanziate con parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie ex art. 208, comma 4, del Decreto Legislativo n. 285/92 (Nuovo Codice della Strada), approvato con delibera GC n. 62 del 04.08.2016;
- La costituzione dell'organismo di cui all'art. 55 del C.C.N.L. 14/09/2000, il quale è formato da rappresentanti dei dipendenti del Servizio medesimo ed è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei lavoratori (legge n. 300 del 1970 e s.m.i.).

La delegazione trattante, concorda sulla necessità di destinare la quota di € **6.009,30** come risultante dalla tabella "Compensi diretti ad incentivare la produttività", ai



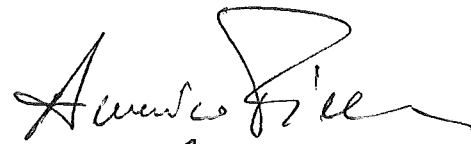
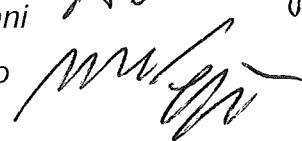
Handwritten signature and initials, including the number 6.

dipendenti in base agli obiettivi dagli stessi raggiunti in relazione all'attività svolta ed accertati dai Responsabili dei Servizi che provvederanno a stendere opportuni rapporti in merito. La "pesatura" degli obiettivi sarà effettuata di conseguenza e sottoposta al nucleo di valutazione. Tutta la documentazione suddetta sarà inviata ai componenti della delegazione trattante per opportuna conoscenza.

Le parti concordano di intraprendere, per il futuro, azioni volte a realizzare piani di riorganizzazione e razionalizzazione delle spese che consentiranno, una volta accertati i relativi risparmi, di conferire fino al 50% dei medesimi al fondo di produttività, fatto salvo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

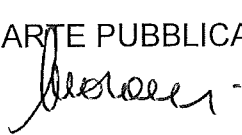
LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: *Americo Fimiani*
- UIL FPL rappresentata da: *Poggi Maurizio*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Elisabeth Nosotti



IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfoco Luigi

