



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia

Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. 6 del Reg.	OGGETTO:DETERMINAZIONE INDENNITA DI POSIZIONE DAL 01.01.2019 IN SEGUITO ALL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO CONTRATTO CCNL 2016/2018 DEL 21.05.2018.
Data 14.01.2019	

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattordici del mese di gennaio alle ore 11.00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

TORRETTA MARIA TERESA	SINDACO	Presente
MANGIAROTTI GIANCARLA	ASSESSORE	Presente
NASO ILARIA	ASSESSORE	Presente
PICCIO GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
ROSSI TATIANA	ASSESSORE	Assente

Partecipa il Segretario comunale signor : **NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

La Sindaca, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta n. 35 del 12.01.2019

Oggetto: DETERMINAZIONE INDENNITA DI POSIZIONE DAL 01.01.2019 IN SEGUITO ALL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO CONTRATTO CCNL 2016/2018 DEL 21.05.2018.

Presentata dal Servizio: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 definisce all'art. 107 commi 2 e 3 le attività di gestione da attribuire ai dirigenti e che l'art. 109 stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli Uffici o dei servizi;

Considerato che nel corso del biennio 2015/2016, a seguito dell'entrata in vigore della normativa riguardante l'obbligo, per gli enti locali, di svolgere le funzioni individuate dal D.L. 75/2010, come successivamente convertito in legge e più volte modificato, in forma associata, il Comune di Bressana Bottarone stipulò apposite convenzioni con diversi Comuni vicini;

Preso atto che dette convenzioni vennero più volte modificate sia per corrispondere alla normativa in evoluzione, sia per adeguarsi alle esigenze successivamente manifestate dagli Enti interessati;

Ricordato che:

- 1) con deliberazione della G.C. N. 115 in data 17.09.2015, è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi Parte I comprendente: L'assetto organizzativo del Comune; L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi; I sistemi di coordinamento; - L'esercizio delle funzioni di direzione; Le linee procedurali di gestione del personale;
- 2) - con deliberazione della G.C. N. 161 del 24.12.2015 è stata confermata la pianta organica dell'Ente in quattro servizi, come risultanti dalla tabella sotto riportata e che nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, la Sindaca ha provveduto ad individuare e nominare i Responsabili dei servizi di questo Comune, come segue, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267:
- 3) - al Segretario e ai responsabili di servizio competono tutte le attribuzioni di cui agli artt. 25 e 26 del predetto regolamento;
- 4) Entro i termini fissati dal CCNL la Sindaca provvederà all'adozione dei nuovi provvedimenti di nomina dei titolari di P.O.;

SERVIZIO	OGGETTO	DECRETO	DATA	RESPONSABILE
1	Amministr. Generale e Servizi alla Persona	n. 08	03.08.2017	Raffaella Fasani
2	Economico Finanziario Segreteria	n. 07	03.08.2017	Sara Guglielmi
3	Ambiente e Territorio	n. 06	03.08.2017	Luigi Bonfoco
4	Polizia Locale e Polizia Amministrativa	n. 09	03.08.2017	Luca Lovati

Dato atto che, da ultimo, la struttura interna del Comune risulta comprendere, oltre ai servizi suindicati, anche ulteriori settori per il momento esclusi dagli ambiti suddetti, che riguardano l'organizzazione e gestione del Personale nonché le attività produttive/commercio/SUAP, momentaneamente affidati al Segretario Comunale ai sensi dell'art 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che il segretario esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;

Visto l'articolo 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lettera d) del D.Lgs. 267/2000, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente della loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 109 del 06.11.2017 con la quale sono state effettuate le pesature delle posizioni organizzative, assegnando ai relativi responsabili di servizio le seguenti indennità in base al nuovo sistema di pesatura della posizioni organizzative approvato con delibera G.C. n. 47 del 27.04.2017, come proposto dalla Lega dei Comuni di Pavia;

	POSIZIONE ORGANIZZATIVA		TOTALE	-4%
		TOTALE	2017	TEORICO
serv	COGNOME-NOME	PAGATO 2016	PAGATO AL 31.12	2018ANTELM
		RETR.POSIZ.	RETR.POSIZ.E RIS.	RETR.POSIZ.E RIS.
		RIS.21% PAG.	€ 0,23	€ 0,10
1	FASANI RAFFAELLA DAL 15.2.2016	€ 6.822,37	€ 5.659,57	€ 7.808,83
2	GUGLIELMI SARA	€ 9.670,50	€ 7.656,70	€ 9.544,12
3	BONFOCO LUIGI	€ 14.165,84	€ 11.667,97	€ 11.527,32
4	LOVATI LUCA	€ 10.537,22	€ 10.188,90	€ 7.808,83
	TOTALE PAGATO 2015-2016-2017	€ 41.195,93	€ 35.173,14	€ 36.689,10
	RISULTATO 1	€ 1.432,70	€ 1.301,70	€ 780,88
	RISULTATO 2	€ 2.030,81	€ 1.761,04	€ 954,41
	RISULTATO 3	€ 2.974,83	€ 2.683,63	€ 1.152,73
	RISULTATO 4	€ 2.212,82	€ 2.343,45	€ 780,88
		€ 49.847,08	€ 43.262,96	€ 40.358,01
	PIU' RIMB. CIGOGNOLA	€ 5.721,40		
	PIU' RIMB. BASTIDA P.	€ 1.981,23		
	PIU' RIMB.RISULTATO	€ 1.617,55		
	PIU' RIMB.CIGOGNOLA-CASTELLETTO			
		€ 59.167,26	€ 43.262,96	€ 40.358,01
	A DEDURRE RIMBORSO CIGOGNOLA	€ 5.716,53		
	A DEDURRE RIMBORSO BASTIDA	€ 5.372,58	€ 2.562,49	€ 2.478,52
	A DEDURRE RIMBORSO MEZZANINO*	€ 6.469,63	€ 1.987,98	€ 0,00
	A DEDURRE RIMB.RISULTATO	€ 3.687,34	€ 1.046,61	€ 247,85
	A DEDURRE CONV.P.L./TECNICO			
	TOTALE FINALE	€ 37.921,18	€ 37.665,88	€ 37.631,64
		LIMITE 2016	-€ 255,30	-€ 289,54

*RECESSO DAL 01.10.2017

Preso atto del contenuto delle schede di valutazione/pesatura ricavate dall'applicazione dei criteri e parametri riportati nella citata deliberazione GC n. 47/2017 ed allegate alla presente deliberazione;
Considerato, tuttavia, che occorre tener conto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede:

“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Preso atto che il tetto sopra fissato non può essere superato neppure per le indennità assegnate ai titolari di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, come da deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017 con cui la Corte dei Conti dell'Emilia Romagna condivide l'interpretazione prevalente dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, promossa dalla Sez. Autonomia con la deliberazione n. 26/2014 ricordando come l'applicabilità di tale vincolo debba riferirsi all'ammontare complessivo del trattamento accessorio e non alle sue singole componenti e, dunque, deve essere ritenuto comprensivo sia delle indennità di posizione che delle indennità di risultato eventualmente spettanti a seguito della valutazione della performance dei titolari di P.O.;

Ricordato, dunque, che in base all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, come sopra confermato, il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale:

- a) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- b) deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (tenendo conto in tal caso anche del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);

Appurato che l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 prevede, ai commi 2 e 3 l'importo della retribuzione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 lordi per tredici mensilità;

Appurato, in base a tutte le considerazioni sopra riportate che, a fronte dell'indennità “teorica” spettante a ciascun P.O., sarà corrisposta, a causa delle limitazioni normative relative al rispetto del “tetto” di sopra fissato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017; l'effettiva indennità risultante dalla tabella riportata nel dispositivo che segue;

Ritenuto di mantenere la previsione minima stabilita dal suddetto CCNL nella misura del 15% per l'indennità di risultato;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Considerata l'urgenza di procedere all'adeguamento delle posizioni a decorrere dal 01.01.2019;

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e il parere di regolarità tecnico-amministrativa ex art. 147bis del medesimo Decreto Legislativo come modificato, nonché dal Responsabile del Servizio economico e finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;

DELIBERA

per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato

- 1) **di assegnare** ai responsabili dei servizi le seguenti indennità di posizione a far data dal **01.01.2019**, fermo restando le disposizioni normative in materia, la vigente organizzazione degli

uffici e dei servizi, nonché ogni altra condizione attualmente in vigore e fino ad eventuale e diversa determinazione:

SERVIZI	OGGETTO	DECRETO	DATA	RESPONSABILE	INDENNITA TEORICA Annua dal 01.01.2019	INDENNITA EFFETTIVA Annua dal 01.01.2019
1	Amministratz. Generale e Servizi alla Persona	n. 08	3.8.2017	Raffaella Fasani	11.133,33	7.348,00
2	Economico Finanziario Segreteria	n. 07	3.8.2017	Sara Guglielmi	14.866,67	9.812,00
3	Ambiente e Territorio	n. 06	3.8.2017	Luigi Bonfoco	16.000,00	10.560,00
4	Polizia Locale e Polizia Amministrativa	n. 09	3.8.2017	Luca Lovati	11.133,33	7.348,00

2) di confermare in via preventiva e salvo diversa quantificazione in sede di rendicontazione e valutazione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, che ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa venga attribuita un'indennità di risultato fino al 15% delle indennità di posizione, fermo restando le condizioni normative ed organizzative richiamate al punto 1);

3) di disporre che la liquidazione dell'indennità di risultato sia subordinata alla preventiva valutazione dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi;

4) di dare atto che l'indennità di responsabilità assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario e verrà corrisposta mensilmente con lo stipendio;

5) di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario per gli adempimenti di competenza;

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

D.LGVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 - ART. 49

Servizio:ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AD
OGGETTO:

**DETERMINAZIONE INDENNITA DI POSIZIONE DAL 01.01.2019 IN SEGUITO
ALL'ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO CONTRATTO CCNL 2016/2018 DEL
21.05.2018.**

ad iniziativa della Sindaca

F.to TORRETTA MARIA TERESA

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità tecnica, nonché in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dell'atto e del suo procedimento.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE**

F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

Esaminati gli atti della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to DR.SSA SARA GUGLIELMI

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione 35 allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale corredata dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e ex art. 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuta meritevole di approvazione per le motivazioni espresse nella stessa;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

- **di approvare** integralmente la proposta succitata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, corredata dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e ex art. 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **successivamente**, considerata l'urgenza di procedere all'adeguamento delle posizioni a decorrere dal 01.01.2019, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

G.C. N. 6 DEL 14.01.2019

LA SINDACA

Approvato e sottoscritto: **F.to TORRETTA MARIA
TERESA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo ente in data odierna per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

Viene trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, **17.01.2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs267/00:

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione - art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, **17.01.2018**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì, **17.01.2019**

**IL SEGRETARIO COMUNALE
NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

Delibera di G.C. n. 6 del 14.01.2019