



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia

Deliberazione originale della Giunta Comunale

N. 109 del Reg.	OGGETTO:DETERMINAZIONE INDENNITA DI POSIZIONE DAL 01.11.2017 IN SEGUITO A 'PESATURE' DEI POSTI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.
Data 06.11.2017	

L'anno duemiladiciassette, il giorno sei del mese di novembre alle ore 11.00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

TORRETTA MARIA TERESA	SINDACO	Presente
MANGIAROTTI GIANCARLA	ASSESSORE	Assente
NASO ILARIA	ASSESSORE	Presente
PICCIO GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
URSINO GIANFRANCO	ASSESSORE	Assente

Partecipa il Segretario comunale signor : **NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

La Sindaca, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Proposta n. 489 del 06.11.2017

Oggetto: DETERMINAZIONE INDENNITA DI POSIZIONE DAL 01.11.2017 IN SEGUITO A 'PESATURE' DEI POSTI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.

Presentata dal Servizio: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 definisce all'art. 107 commi 2 e 3 le attività di gestione da attribuire ai dirigenti e che l'art. 109 stabilisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli Uffici o dei servizi;

Considerato che nel corso del biennio 2015/2016, a seguito dell'entrata in vigore della normativa riguardante l'obbligo, per gli enti locali, di svolgere le funzioni individuate dal D.L. 75/2010, come successivamente convertito in legge e più volte modificato, in forma associata, il Comune di Bressana Bottarone stipulò apposite convenzioni con diversi Comuni vicini;

Preso atto che dette convenzioni vennero più volte modificate sia per corrispondere alla normativa in evoluzione, sia per adeguarsi alle esigenze successivamente manifestate dagli Enti interessati;

Ricordato che:

- con deliberazione della G.C. N. 115 in data 17.09.2015, è stato approvato il nuovo Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi Parte I comprendente: L'assetto organizzativo del Comune - L'attribuzione di responsabilità gestionali per l'attuazione degli obiettivi - I sistemi di coordinamento - L'esercizio delle funzioni di direzione - Le linee procedurali di gestione del personale;
- al Segretario e ai responsabili di servizio competono tutte le attribuzioni di cui agli artt. 25 e 26 del predetto regolamento;
- con deliberazione della G.C. N. 161 del 24.12.2015 è stata confermata la pianta organica dell'Ente in quattro servizi, come risultanti dalla tabella sotto riportata e che nel rigoroso rispetto del principio di netta separazione tra la funzione decisionale spettante agli organi elettivi e la funzione gestionale spettante agli organi burocratici, la Sindaca ha provveduto ad individuare e nominare i Responsabili dei servizi di questo Comune, come segue, ai sensi dell'art. 50 comma 10, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267:

SERVIZIO	OGGETTO	DECRETO	DATA	RESPONSABILE
1	Amministr. Generale e Servizi alla Persona	n. 08	03.08.2017	Raffaella Fasani
2	Economico Finanziario Segreteria	n. 07	03.08.2017	Sara Guglielmi
3	Ambiente e Territorio	n. 06	03.08.2017	Luigi Bonfoco
4	Polizia Locale e Polizia Amministrativa	n. 09	03.08.2017	Luca Lovati

Dato atto che, da ultimo, la struttura interna del Comune risulta comprendere, oltre ai servizi suindicati, anche ulteriori settori per il momento esclusi dagli ambiti suddetti, che riguardano

l'organizzazione e gestione del Personale nonché le attività produttive/commercio/SUAP, momentaneamente affidati al Segretario Comunale ai sensi dell'art 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, il quale stabilisce che il segretario esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco;

Visto l'articolo 109 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lettera d) del D.Lgs. 267/2000, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente della loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 07 del 20.01.2005 con la quale sono state effettuate le pesature delle posizioni organizzative, assegnando ai relativi responsabili di servizio le seguenti indennità, rimaste invariate fino all'attivazione dei servizi in convenzione di cui sopra e tornate vigenti dal 1° agosto 2016 in seguito alla riorganizzazione complessiva di cui sopra si è accennato, tranne che per il Responsabile del Servizio di P.L. per il quale l'indennità è rimasta quella fissata con Decreto di nomina della Conferenza dei Sindaci n. 03 del 12.05.2015 poiché il medesimo è stato, fino al 31.12.2016 Responsabile del Servizio Convenzionato fra i Comuni di Bressana, Bastida Pancarana, Cigognola e Mezzanino, mentre ora coordina il Servizio Polizia Locale per i soli Comuni di Bressana e Bastida Pancarana;

Preso atto, dunque che, ad oggi, le indennità per le posizioni organizzative sono le seguenti:

- Servizio 1 (Amministrazione Generale)	€ 5.164,00.=
- Servizio 2 (Finanziario)	€ 9.000,00.=
- Servizio 3 (Ambiente e territorio)	€ 11.600,00.=
- Servizio 4 (Polizia Locale)	€ 7.100,00.= (oltre ad € 3.500,00 per servizio in convenzione)

Dato atto che si ritiene necessario provvedere alla ripesatura delle posizioni in seguito a tutte le variazioni intervenute e sopra descritte;

Richiamata la propria delibera n. 47 del 27.04.2017 con cui è stato approvato il nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative, avvalendosi dell'ausilio dell'apposito servizio della Lega dei Comuni;

Preso atto del contenuto delle schede di valutazione/pesatura ricavate dall'applicazione dei criteri e parametri riportati nella citata deliberazione GC n. 47/2017 ed allegate alla presente deliberazione;

Considerato, tuttavia, che occorre tener conto di quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale prevede:

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

Preso atto che il tetto sopra fissato non può essere superato neppure per le indennità assegnate ai titolari di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza, come da deliberazione n. 100/2017/PAR del 06.06.2017 con cui la Corte dei Conti dell'Emilia Romagna condivide l'interpretazione prevalente dell'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, promossa dalla Sez.

Autonomia con la deliberazione n. 26/2014 ricordando come l'applicabilità di tale vincolo debba riferirsi all'ammontare complessivo del trattamento accessorio e non alle sue singole componenti; **Ricordato**, dunque, che in base all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, come sopra confermato, il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale:

- a) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- b) deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (tenendo conto in tal caso anche del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);

Appurato che le posizioni organizzative si giovano di un peculiare trattamento accessorio stabilito dalla contrattazione collettiva (articolo 10, commi 1 e 2, del C.C.N.L. del 31 marzo 1999), e che tale trattamento è sottoposto al predetto "limite generale e che tale limite generale ricomprende sia la quota corrispondente alle indennità di posizione nonché alle relative indennità di risultato che potrebbero raggiungere fino al 30% delle prime;

Visto il bilancio di previsione 2017/2019, che per ciascuna annualità dispone dei fondi necessari a coprire le teoriche indennità di responsabilità oltre ad un 10% circa per l'eventuale "risultato", così come riportato nella tabella "A" allegata al presente atto;

Visto il vigente C.C.N.L.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs.18.08.2000 n. 267;

Considerata l'urgenza di procedere all'adeguamento delle posizioni a decorrere dal 01.11.2017;

Visti gli allegati pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi competenti ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e il parere di regolarità tecnico-amministrativa ex art. 147bis del medesimo Decreto Legislativo come modificato, nonché dal Responsabile del Servizio economico e finanziario per quanto riguarda la regolarità contabile;

DELIBERA

per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato

1) di assegnare ai responsabili dei servizi le seguenti indennità di posizione a far data dal **01.11.2017**, fermo restando le disposizioni normative in materia, la vigente organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché ogni altra condizione attualmente in vigore e fino ad eventuale e diversa determinazione:

SERVIZI	OGGETTO	DECRETO	DATA	RESPONSABILE	INDENNITA	INDENNITA
					Annua dal 01.11.2017	Annua dal 2018 e succ.
1	Amministratz. Generale e Servizi alla Persona	n. 08	3.8.2017	Raffaella Fasani	8.134,20	7.808,83
2	Economico Finanziario Segreteria	n. 07	3.8.2017	Sara Guglielmi	9.941,79	9.544,12
3	Ambiente e Territorio	n. 06	3.8.2017	Luigi Bonfoco	12.007,62	11.527,32
4	Polizia Locale e Polizia Amministrativa	n. 09	3.8.2017	Luca Lovati	8.134,20	7.808,83

- 2) **di confermare** in via preventiva e salvo diversa quantificazione in sede di rendicontazione e valutazione dell'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati, che ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa venga attribuita un'indennità di risultato, per il corrente anno, fino al 23% delle indennità di posizione e fino al 10% per le annualità successive, fermo restando le condizioni normative ed organizzative richiamate al punto 1);
- 3) **di disporre** che la liquidazione dell'indennità di risultato sia subordinata alla preventiva valutazione dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi;
- 4) **di dare atto** che l'indennità di responsabilità assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario e verrà corrisposta mensilmente, in uno con lo stipendio, cessando in coincidenza con la fine del mandato elettorale;
- 5) **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario per gli adempimenti di competenza;

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE
PROVINCIA DI PAVIA
D.LGVO 18 AGOSTO 2000 N. 267 - ART. 49

Servizio: ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AD
OGGETTO:

**DETERMINAZIONE INDENNITA DI POSIZIONE DAL 01.11.2017 IN SEGUITO A
'PESATURE' DEI POSTI DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO.**

ad iniziativa della Sindaca



TORRETTA MARIA TERESA
[Handwritten signature]

Esaminati gli atti del fascicolo della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità tecnica, nonché in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dell'atto e del suo procedimento.



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE
NOSOTTI DR.SSA ELISABETH**

[Handwritten signature]

Esaminati gli atti della proposta deliberazione, esprime parere favorevole in ordine alla sua regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DR.SSA SARA GUGLIELMI**



[Handwritten signature]

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione 489 allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale corredata dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e ex art. 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuta meritevole di approvazione per le motivazioni espresse nella stessa;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

- **di approvare** integralmente la proposta succitata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, corredata dei pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 e ex art. 147bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **successivamente**, considerata l'urgenza di procedere all'adeguamento delle posizioni a decorrere dal 01.11.2017, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

G.C. N. 109

DEL 06.11.2017

SCHEDA DI VALUTAZIONE SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE E SERVIZI ALLA PERSONA			
Fattore di valutazione	Peso ponderale	Punteggio (da 1 a 10)	Punteggio di fattore
Servizi e compiti affidati	20	7	14
Professionalità richiesta	15	7	10,5
Rilevanza organizzativa	20	6	12
Impatto esterno	20	10	20
Rilevanza strategica	25	10	25
TOTALE			81,5

RACCORDO PESATURA - VALORE POSIZIONE		
Punteggio ottenuto (P)	P - 70 (punteggio base)	Valore in € della retribuzione di posizione
81,5	11,50	8.134,20

SCHEDA DI VALUTAZIONE SERVIZIO POLIZIA LOCALE			
Fattore di valutazione	Peso ponderale	Punteggio (da 1 a 10)	Punteggio di fattore
Servizi e compiti affidati	20	6	12
Professionalità richiesta	15	7	10,5
Rilevanza organizzativa	20	7	14
Impatto esterno	20	10	20
Rilevanza strategica	25	10	25
TOTALE			81,5

RACCORDO PESATURA - VALORE POSIZIONE		
Punteggio ottenuto (P)	P - 70 (punteggio base)	Valore in € della retribuzione di posizione
81,5	11,50	8.134,20

SCHEDA DI VALUTAZIONE SERVIZIO AMBIENTE E TERRITORIO			
Fattore di valutazione	Peso ponderale	Punteggio (da 1 a 10)	Punteggio di fattore
Servizi e compiti affidati	20	10	20
Professionalità richiesta	15	9	13,5
Rilevanza organizzativa	20	9	18
Impatto esterno	20	10	20
Rilevanza strategica	25	10	25
TOTALE			96,5

RACCORDO PESATURA - VALORE POSIZIONE		
Punteggio ottenuto (P)	P - 70 (punteggio base)	Valore in € della retribuzione di posizione
96,5	26,50	12.007,62

SCHEDA DI VALUTAZIONE SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO SEGRETERIA			
Fattore di valutazione	Peso ponderale	Punteggio (da 1 a 10)	Punteggio di fattore
Servizi e compiti affidati	20	9	18
Professionalità richiesta	15	9	13,5
Rilevanza organizzativa	20	10	20
Impatto esterno	20	6	12
Rilevanza strategica	25	10	25
TOTALE			88,5

RACCORDO PESATURA - VALORE POSIZIONE		
Punteggio ottenuto (P)	P - 70 (punteggio base)	Valore in € della retribuzione di posizione
88,5	18,50	9.941,79

TABELLA "A" ALLEGATA ALLA DELIBERA G.C. N. 109/2017

			TOTALE	
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	TOTALE	2017	-4%
SERV.	COGNOME-NOME	PAGATO 2016	PAGATO AL 31.12	2018 SUCC.
		RETR.POSIZ.	RETR.POSIZ.E RIS.	RETR.POSIZ.E RIS.
		RIS.21% PAG.	€ 0,23	€ 0,10
1	FASANI RAFFAELLA DAL 15.2.2016	€ 6.822,37	€ 5.659,57	€ 7.808,83
2	GUGLIELMI SARA	€ 9.670,50	€ 7.656,70	€ 9.544,12
3	BONFOCO LUIGI	€ 14.165,84	€ 11.667,97	€ 11.527,32
4	LOVATI LUCA	€ 10.537,22	€ 10.188,90	€ 7.808,83
	TOTALE PAGATO	€ 41.195,93	€ 35.173,14	€ 36.689,10
	RISULTATO 1	€ 1.432,70	€ 1.301,70	€ 780,88
	RISULTATO 2	€ 2.030,81	€ 1.761,04	€ 954,41
	RISULTATO 3	€ 2.974,83	€ 2.683,63	€ 1.152,73
	RISULTATO 4	€ 2.212,82	€ 2.343,45	€ 780,88
		€ 49.847,08	€ 43.262,96	€ 40.358,01
	PIU' RIMB. CIGOGNOLA recesso 01.01.17	€ 5.721,40		
	PIU' RIMB. BASTIDA P.	€ 1.981,23		
	PIU' RIMB.RISULTATO	€ 1.617,55		
		€ 59.167,26	€ 43.262,96	€ 40.358,01
	A DEDURRE RIMBORSO CIGOGNOLA	€ 5.716,53		
	A DEDURRE RIMBORSO BASTIDA	€ 5.372,58	€ 2.562,49	€ 2.478,52
	A DEDURRE RIMBORSO MEZZANINO*	€ 6.469,63	€ 1.987,98	€ 0,00
	A DEDURRE RIMB.RISULTATO	€ 3.687,34	€ 1.046,61	€ 247,85
	A DEDURRE CONV.P.L./TECNICO			
	TOTALE SPESA	€ 37.921,18	€ 37.665,88	€ 37.631,64
		LIMITE 2016	-€ 255,30	-€ 289,54

*RECESSO DAL 01.10.2017

LA SINDACA

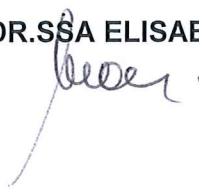
Approvato e sottoscritto:

TORRETTA MARIA TERESA



IL SEGRETARIO COMUNALE

NOSOTTI DR.SSA ELISABETH



DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo ente in data odierna per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1, Legge 18.06.2009, n. 69.

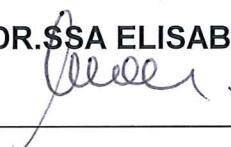
Viene trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, **16.11.2017**



IL SEGRETARIO COMUNALE

NOSOTTI DR.SSA ELISABETH



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs267/00:

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione - art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
- ☒ È stata dichiarata immediatamente eseguibile - art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, **16.11.2017**



IL SEGRETARIO COMUNALE

NOSOTTI DR.SSA ELISABETH

