



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE
RELATIVO AL TRIENNIO 2023 - 2025**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE
RELATIVO AL TRIENNIO 2023 - 2025**

Il giorno 02 dicembre 2025 alle ore 13.00 presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così rappresentate:

MARCHESI Emanuela, in qualità di Presidente - PRESENTE Emanuela Marchesi;

e la seguente RSU:

- CAMBISIO Massimo, in qualità di componente - PRESENTE Massimo Cambisio;
- MANCINI Onofrio Marco, in qualità di componente PRESENTE Marco Mancini;
- FASANI Raffaella, in qualità di componente - PRESENTE Raffaella Fasani;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL De Biase Stefania - ~~PRESENTE~~ ASSENTE;
- CISL FP Nalin Roberta - PRESENTE Roberta Nalin;
- UIL FPL Latiano Giovanni - PRESENTE Giovanni Latiano;

Premesso che l'art. 12 rubricato Flessibilità oraria, del CCDI stipulato in data 27.12.2023 testualmente prevede:

Al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, vengono individuati i seguenti criteri per la determinazione delle fasce temporali di flessibilità oraria:

- la flessibilità consiste nella possibilità di posticipare di 30 minuti l'orario di entrata al mattino e/o solo posticipare di trenta minuti l'orario di uscita di fine giornata. Il dipendente può avvalersi delle facoltà nell'ambito della medesima giornata;
- la fascia temporale di flessibilità è determinata in 30 (trenta) minuti in entrata ed uscita esclusa la giornata del sabato;

Premesso che all'art. 26 rubricato *Welfare Integrativo*, del CCDI stipulato in data 27.12.2023 testualmente prevede:

1. Le parti concordano di non destinare una quota parte del Fondo delle risorse decentrate alle politiche del welfare integrativo, così come previsto dell'articolo 82, comma 2, del CCNL del 16/11/2022. Pertanto, in mancanza di disponibilità già previste, per le medesime finalità da precedenti norme, le parti concordano di rinviare l'eventuale disciplina contrattuale integrativa in materia solo qualora a seguito di nuove disposizioni contrattuali o di legge sarà possibile disporre di risorse finanziarie per tali finalità.

Considerato che le parti:


intendono ampliare la flessibilità oraria e procedere con l'attivazione dei meccanismi di welfare integrativo;

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 16/11/2022 le parti stesse precisano che l'art. 12 e l'art. 26 assumono la seguente formulazione:

Articolo 12- Flessibilità oraria

Al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, vengono individuati i seguenti criteri per la determinazione delle fasce temporali di flessibilità oraria:

- la flessibilità consiste nella possibilità anticipare di 15 minuti e di posticipare di 30 minuti l'orario di entrata al mattino e/o anticipare di 15 minuti e di posticipare di 30 minuti l'orario di uscita di fine giornata. Il dipendente può avvalersi delle facoltà nell'ambito della medesima giornata;
- la fascia temporale di flessibilità è pertanto determinata in 45 (quarantacinque) minuti complessivi esclusa la giornata del sabato;
- la fascia temporale di flessibilità non può sovrapporsi con l'orario di apertura al pubblico degli uffici;
- possono essere esclusi dalla fruizione della flessibilità i dipendenti/uffici che devono garantire servizi pubblici incompatibili con tale istituto, individuati dai rispettivi Responsabili di Servizio;



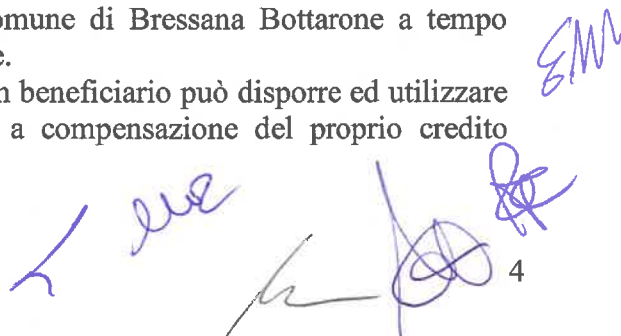
- la flessibilità dell'orario di lavoro può essere fruita senza bisogno di richiesta alcuna.

L'eventuale debito orario derivante dall'applicazione del comma 1, deve essere recuperato entro due mesi successivi dalla maturazione dello stesso, secondo le modalità e tempi concordati con il Responsabile di Area o allo stesso comunicati qualora il debito non sia superiore a quattro ore. Esso non incide sul monte ore annuale dei permessi brevi.

In relazione a particolari situazioni personali, sociali o familiari, sono favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile i dipendenti che si trovano condizioni indicate dall'articolo 36, comma 4 del CCNL del 16/11/2022.

Articolo 26 – Welfare integrativo

1. Il Comune di Bressana Bottarone considera il benessere dei propri dipendenti uno degli obiettivi chiave dell'Amministrazione ed intende, pertanto, investire in misure di natura assistenziale e/o sociale volti a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia anche nell'ottica di favorire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata.
2. A tal fine il Comune di Bressana Bottarone promuoverà la stipula di apposite convenzioni con le persone fisiche e giuridiche operanti sul territorio del Comune di Bressana Bottarone, nel Comune di Pavia e nelle province limitrofe che siano disponibili ad offrire al personale in servizio ed ai loro familiari, sconti e/o tariffe agevolate per l'acquisto di beni e servizi nei settori o categorie merceologiche o di servizi, nel rispetto del decoro pubblico, di seguito indicate:
 - a) CULTURA/SPORT/TEMPO LIBERO: cinema, teatri, musei, gallerie d'arte, librerie, palestre, piscine e centri sportivi, centri ricreativi che propongono corsi per il tempo libero;
 - b) SERVIZI DI RISTORO: ristoranti, pizzerie e tavole calde, gelaterie, pasticcerie, servizi di catering;
 - c) SERVIZI MEDICO-SANITARI E ASSISTENZIALI: laboratori di analisi, centri diagnostici polispecifici, centri di riabilitazione e fisioterapia, servizi di assistenza domiciliare, attività commerciali per la fornitura e noleggio presidi sanitari, farmacia e parafarmacie;
 - d) SERVIZI FORMATIVI ED EDUCATIVI: asili nido, scuole per l'infanzia, ludoteche, campi scuola, centri estivi, scuole di musica o di lingua, università, servizi di studio assistito, servizi di assistenza all'infanzia;
 - e) SERVIZI DI TRASPORTO: erogati da società che operano nel settore pubblico;
 - f) SERVIZI DI MOBILITA': concessionarie auto/moto, noleggio veicoli, biciclette, bici elettriche; buoni carburante;
 - g) SERVIZI NEL SETTORE GDO (supermercati, centri commerciali, outlet);
 - h) SERVIZI RICREATIVI E DI SVAGO: agenzie di viaggio e turismo, tour operator e catene alberghiere;
 - i) CORSI DI FORMAZIONE: apprendimento lingue; informatica; ecc.;
 - j) SERVIZI DI CURA ALLA PERSONA: centri benessere, centri specializzati in diete e nutrizione, ecc;
 - k) ALTRI SERVIZI: servizi e forniture informatiche, agenzie di servizi e altri servizi alla persona non rientranti nella precedente elencazione;
3. In sede di prima applicazione sono beneficiari del piano welfare tutti i dipendenti ai quali si applica il CCNL, comparto funzioni locali, del Comune di Bressana Bottarone a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale.
4. Il conto del welfare è il valore effettivo di cui ciascun beneficiario può disporre ed utilizzare scegliendo uno dei servizi di welfare offerti fino a compensazione del proprio credito



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

welfare;

5. Il budget complessivo destinato annualmente in sede di contrattazione integrativa per le finalità individuate, viene suddiviso in parti uguali tra tutti i dipendenti beneficiari in servizio nell'anno di riferimento del fondo nel quale sono destinate le relative risorse, in proporzione al tempo di lavoro (viene cioè riproporzionato in caso di part-time e di assunzione e/o cessazione in corso dell'anno). Per l'anno 2025 le risorse destinate al welfare ammontano a € 6.000,00.

EMM

h

5



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

PRE-INTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025 Anno 2025

In data 02.12.2025, alle ore 13.30, si sono riunite ((in modalità mista telematica e presenza)), la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria ai fini della pre-intesa CCDI anno 2025.

La delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:

- MARCHESI dott.ssa Emanuela, in qualità di Presidente - PRESENTE Emanuela Marchesi;

e la seguente RSU:

- CAMBISIO Massimo, in qualità di componente - PRESENTE Massimo Cambisio;
- MANCINI Onofrio Marco, in qualità di componente PRESENTE Onofrio Mancini;
- FASANI dott.ssa Raffaella, in qualità di componente – PRESENTE Raffaella Fasani;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL De Biase Stefania - ~~PRESENTE~~ ASSENTE;
- CISL FP Nalin Roberta – PRESENTE Roberta Nalin;
- UIL FPL Latiano Giovanni – PRESENTE Giovanni Latiano;

La delegazione trattante di parte pubblica dichiara aperta la seduta per la trattazione all'Ordine del Giorno.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Le PARTI con il presente incontro intendono raggiungere un accordo economico nel rispetto di quanto delineato con il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Le PARTI si danno reciprocamente atto che:

- la Giunta Comunale ha autorizzato, con la deliberazione n. 47 del 14.05.2025, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione della pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo economico 2025 per il personale dipendente;
- ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è stato costituito, con determinazione R.G. n. 309 del 09.09.2025 a firma del Responsabile competente, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025;
- il Revisore ha espresso, con verbale n. 5 del 05.09.2025, parere favorevole sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;

Le PARTI, dopo un'accurata analisi delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2025 (evidenziate nel prospetto allegato alla determinazione suddetta) e delle indicazioni normative contenute nel CCDI 2023-2025, e che qui si intendono integralmente richiamate, convengono su quanto segue:

ART. 1 - VIGENZA E SFERA DI APPLICAZIONE

Il Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Bressana Bottarone e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o assegnato temporaneamente presso l'Ente (anche non a tempo pieno), al personale con contratto di formazione e lavoro (CFL) nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia di quanto specificatamente previsto nel CCDI. Il presente CCDI ha validità annuale e si applica con effetto immediato e decorre dalla data di stipula definitiva del presente.

Entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le Parti verificheranno l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente Contratto Collettivo Integrativo.

Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le Parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.

ART. 2 - ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019 - INCREMENTO VALORE MEDIO PROCAPITE DEL FONDO RISPETTO AL 2018

L'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 statuisce che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Il Personale in servizio al 31.12.2018 era pari a 15,00 unità (calcolate secondo la NOTA del MEF-RGS) e i dipendenti in servizio nel 2022 erano pari a 15,15.

Pertanto il salario accessorio complessivo è stato incrementato come indicato nell'allegato alla determinazione R.G. n. 368 del 22.11.2022. Resta inteso che tale importo non può essere oggetto di storicizzazione, ma di puntuale verifica annuale in sede di costituzione del fondo.

ART. 3 - FONDO STRAORDINARIO

Il fondo relativo al lavoro straordinario per l'anno 2025 risulta pari ad Euro **2.434,29**.

A ciascun dipendente, nei limiti di tali risorse, potrà essere liquidato l'importo corrispondente a eventuali ore aggiuntive rispetto all'orario di lavoro contrattualmente previsto qualora debitamente autorizzate dai Responsabili di Servizio.

ART. 4 - STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La somma complessiva degli importi destinati alle Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente compresa la Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 comma 3 CCNL 2022 è pari a Euro **41.258,50**.

EM

ve

ⓧ

ART. 5 - RISORSE DECENTRATE

La costituzione delle risorse stabili e variabili disponibili alla contrattazione per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, è avvenuta con determinazione del Responsabile competente R.G. n. 309 del 09.09.2025.

Per l'anno 2025 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità sono quantificate rispettivamente in Euro **69.503,39** e in Euro **33.180,72**, che risultano dettagliate nell'Allegato alla determinazione R.G. n. 309 del 09.09.2025. Dette risorse sono interamente destinate al trattamento accessorio del personale e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Risultano indisponibili alla contrattazione decentrata perché utilizzate per finanziare istituti ricorrenti i seguenti importi:

- l'importo stanziato per le progressioni economiche storiche è pari a Euro **28.716,41**;
- l'importo stanziato per l'indennità di comparto a carico fondo è pari a Euro **7.631,34**;
- l'importo stanziato per differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI Euro **3.000,00**.

Vista pertanto la disponibilità delle somme stabili da attribuire pari, complessivamente, ad Euro **65.434,44** le risorse decentrate sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti previsti e normati dal CCDI 2023-2025.

- Indennità condizioni di lavoro art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) pari a: Euro **2.880,00** complessivi;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) pari a: Euro **11.850,00** complessivi;
- Indennità servizio esterno art. 100 comma 1 CCNL 2022 (Polizia Locale) pari a: Euro **2.304,00** complessivi;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **8.700,22** complessivi;
- Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **8.700,22** complessivi;
- Incentivi funzioni tecniche - art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **20.000,00** complessivi.
- Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 (incentivi IMU) contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **5.000,00** complessivi.
- Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 56 quater co. 1 lett. c) ccnl 2022 (progetto Bressana più sicura art. 208 del CdS) contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **2.000,00** complessivi.
- Contributo APNR liste elettorali - art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **2.806,00** complessivi.
- Compensi relativi al welfare integrativo - art. 82 CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **6.000,00** complessivi.

Si precisa che il fondo è stato incrementato con le economie derivanti dal risparmio fondo straordinario 2024 per € 1.177,09.

ART. 7 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per quanto concerne le Progressioni Economiche Orizzontali, le Parti, concordano sulla necessità di procedere con l'avvio nell'anno 2025, per un massimo di 3 progressioni che interesseranno le seguenti aree:

EM
h ue
[Signature]

- Operatore esperto;
- Istruttore;
- Funzionari ed E.Q.

ART. 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2023-2025.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo:	Bressana Bottarone (PV)	Data:	02.12.2025
---------------	-------------------------	--------------	------------

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

MARCHESI dott.ssa Emanuela

I RAPPRESENTANTI DELLA RSU:

CAMBISIO MASSIMO

MANCINI ONOFRIO MARCO

FASANI Dott.ssa Raffaella

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL De Biase Stefania

CISL FP Nalin Roberta

UIL FPL Latiano Giovanni