

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

PREINTESA di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 09.11.2020 presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, iniziata in data 05.10.2020 (verbale in data 05.10.2020) sottoscrivono l'allegata preintesa di CCDI per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone, nel quale viene proposta la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:

Bellomo Daniele Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:

Fimiani Americo, F.P. C.G.I.L.

Poggi Maurizio, UIL FPL

Il rappresentante della RSU:

Bonfoco Luigi



Verificata la definitiva costituzione del fondo 2020 nelle parti stabile e variabile come risultante dalla tabella sottoriportata;

Le parti sottoscrivono il sottesteso C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Bressana Bottarone.

ART. 1 – Campo di applicazione e durata.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non essendovi attualmente alcun dipendente a tempo determinato.

I suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.


Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate disponibili sono determinate, con cadenza annuale, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.



Art. 2. - Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che il Comune, in applicazione dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 2016/2018, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 64.976,89 di cui € 61.961,47 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € 3.592,42 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, a cui vanno dedotte € 577,00 per la decurtazione del fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

RISORSE DECENTRATE STABILI	
ANNO 2020	
DESCRIZIONE	AMMONTARE
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 1° PERIODO CCNL 2016-18)	47.014,33
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	3.698,24



INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67 C.1, 3° PER CCNL 2016-18)	660,40
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	2.923,59
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	2.274,36
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	975,10
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	374,47
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	2.792,98
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1.248,00
TOTALE RISORSE STABILI	61.961,47

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI
ANNO 2020**

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
INGENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017	
Totale Risorse variabili soggette al limite	

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	1.244,55
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	347,87
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CO. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (6) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	2.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.f) e C.9 CCNL 2016-18)	

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Totale Risorse variabili NON soggette al limite	3.592,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.592,42
TOTALE RISORSE DECENTRATE	65.553,89

RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA	
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)	
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)	
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	577,00

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	59.161,53
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018	
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI	59.161,53
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)	

RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRCO. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	64.976,89

di cui:

RISORSE DECENTRATE	64.976,89
---------------------------	------------------

Art. 3 - Utilizzo delle risorse stabili decentrate.

DESCRIZIONE	2020
-------------	------

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	27.191,09
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. f) CCNL 2016-18)	2.500,00
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.654,68
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ EX VIII QE NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	37.345,77
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, COMMA 1	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) AL MENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	

ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	1.728,00
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2 Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	13.400,00
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	2.304,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	17.432,00
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	4.521,16
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	59.298,93
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
TOTALE FINALE		59.298,93

Art. 4 - Compensi diretti ad incentivare la produttività

DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
	RISORSE STABILI	€ 61.961,47
	DECURTAZIONE FONDO CCNL 21/05/2018	€ - 577,00
	RISORSE VARIABILI	€ 3.592,42
	TOTALE	€ 64.976,89
	IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 37.345,77
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 21.953,16
	TOTALE	€ 59.298,93
	DIFFERENZA PER COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ	€ 5.677,96

Art. 5 - Progressioni economiche orizzontali.

Dall'anno 2016, sulla base della legge 190 del 23.12.2014, che di fatto "sblocca" le progressioni economiche, purché la spesa complessiva per il personale rispetti i parametri fissati dalla vigente normativa in materia (riduzione, anche se minima, del "fondo", spesa complessiva di personale non superiore alla media del triennio 2011/12/13), sono state concesse progressioni orizzontali, secondo criteri di verifica del merito e di premialità, nei limiti di spesa di volta in volta messi a disposizione attraverso la contrattazione decentrata. Per l'anno corrente tale limite viene riproposto in € 2.500,00 (duemilacinquecento euro) al massimo. Per l'attribuzione delle progressioni sarà utilizzato il doppio criterio della verifica del merito, per cui saranno utilizzati i risultati della media delle valutazioni dei tre anni precedenti, nonché la data più lontana di avvenuto riconoscimento di una progressione orizzontale (nel caso di personale arrivato in mobilità si terrà comunque conto della data di riconoscimento della progressione assegnata dall'Ente precedente). L'attribuzione delle progressioni farà data dal 1° gennaio 2021, in virtù del fatto che la differenza retributiva

che potrebbe spettare ad ogni singolo dipendente, per effetto della selezione premiale, è sostanziale

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità

Come proposto e concordato durante la riunione del 03.12.2018, al personale vengono riconosciute le seguenti indennità ex art. 70-quinquies CCNL 2018, a far data dal 1° gennaio 2020:

- Al personale afferente all'Ufficio Ragioneria vengono riconosciuti € 350,00 annui per lo stato civile (qs. indennità al solo personale che ha conseguito in passato la particolare abilitazione e possiede la delega relativa e ciò fino a quando sarà necessario in dipendenza del fatto che al medesimo personale possano essere richieste occasionalmente prestazioni in qualità di Ufficiale di Stato Civile) (comma 2) ed € 350,00 per la stesura degli atti di liquidazione (comma 1) *(precedentemente: € 360,00 per specifiche responsabilità ed € 300,00 per indennità anagrafe)*;
- al personale afferente all'Ufficio Protocollo vengono riconosciuti € 350,00 annui per specifiche responsabilità in quanto unico addetto e responsabile del protocollo informatico (comma 1) ed € 350,00 in quanto archivista informatico (comma 2 lett. b) *(precedentemente € 360,00 per specifiche responsabilità)*;
- al personale di categoria B e C (con esclusione degli agenti di Polizia Locale di cui si tratterà in apposito articolo), a cui siano state riconosciute le specifiche responsabilità in relazione alla loro indipendenza nell'organizzazione del proprio ufficio e/o al coordinamento di personale appartenente al medesimo ufficio/servizio, nonché responsabilità in merito ai rispettivi procedimenti, viene adeguata l'indennità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, ad € 3.000,00 annui.

Art. 7 - Personale di Polizia Locale

Al personale della Polizia Locale, cui non sia stata assegnata la posizione organizzativa, viene destinata l'indennità di cui all'art. 56-quinquies comma 1 e comma 2, nella misura di € 4,00 giornalieri, per ciascuna giornata di effettivo servizio di vigilanza, controllo e coordinamento del traffico, eseguito in esterno per oltre il 50% dell'orario giornaliero di lavoro/servizio. L'effettivo servizio esterno dovrà essere adeguatamente giustificato e certificato dal Responsabile del Servizio di P.L. In caso di mancata attestazione non si darà corso alla corresponsione dell'indennità. L'ufficio personale si farà carico di verificare l'eventuale possibilità di adattare il sistema di rilevazione delle presenze alle esigenze di cui sopra, restando ferma la necessità di certificazione da parte del Responsabile del Servizio di P.L.

Al personale dell'Ufficio di P.L. vengono altresì destinati € 50,00 ciascuno a manifestazione, per remunerare la presenza e l'operatività relative alla sicurezza, vigilanza, controllo delle persone e dei luoghi e coordinamento del traffico in occasione di manifestazioni e festività programmate dall'Amministrazione Comunale, fino alla concorrenza di n. 6 eventi per ognuno.

Un cenno a parte merita l'utilizzo delle risorse destinate dall'art. 208 comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 (nuovo Codice della Strada) e successive integrazioni e modificazioni, a finalità assistenziali e previdenziali riservate agli agenti di polizia locale. Si evidenzia che, in base alle indicazioni contenute nel verbale della contrattazione decentrata 2016, tali risorse messe annualmente a disposizione dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione a far tempo dal 2008, sono ora gestite nei modi e termini definiti dai successivi CCNL.

Il servizio di P.L. è dotato degli strumenti minimi necessari alla gestione di detti fondi:

Mp

OK
5

- Il Regolamento che disciplina le modalità attuative delle forme di previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale a tempo indeterminato non amministrativo, finanziate con parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie ex art. 208, comma 4, del Decreto Legislativo n. 285/92 (Nuovo Codice della Strada), approvato con delibera GC n. 62 del 04.08.2016;
- L' Organismo di cui all'art. 55 del C.C.N.L. 14/09/2000, il quale è formato da rappresentanti dei dipendenti del Servizio medesimo ed è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei lavoratori (legge n. 300 del 1970 e s.m.i.).

La Giunta metterà a disposizione i mezzi finanziari contestualmente alla destinazione dei proventi che annualmente è tenuta a deliberare, mentre ogni atto successivo sarà adottato dall'organismo di cui all'art. 55 del CCNL 14.09.2000 e dal Responsabile del Servizio di Polizia Locale, secondo le competenze di ciascuno.

Art. 8 Personale del Servizio Ambiente e Territorio destinato in via continuativa ai servizi manutentivi esterni

Al personale di cat. A e B addetto ai servizi manutentivi esterni nell'ambito del Servizio Ambiente e Territorio, viene riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lett. a), e comma 2, nella misura di € 2,00 per ogni giornata di effettivo lavoro/servizio prestato. Essendo il personale di che trattasi addetto ai servizi manutentivi esterni in via continuativa, per il riscontro delle loro presenze in servizio ci si avvarrà del sistema elettronico in essere in comune di Bressana Bottarone.

Art. 9 Personale del Servizio Finanziario destinato in via continuativa maneggio valori

Al personale di Cat C addetto al servizio finanziario/tributi nominato in via continuativa "econoמו comunale" al quale è assegnato il maneggio valori viene riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70 bis, comma 1, lett. c nella misura di € 2,00/die per i giorni di effettivo servizio.

Art. 10 – Destinazione quota parte del fondo alla premialità

La delegazione trattante concorda sulla necessità di destinare la quota di € 5.677,96, come risultante dalla tabella "Compensi diretti ad incentivare la produttività", ai dipendenti in base agli obiettivi dagli stessi raggiunti in relazione all'attività svolta ed accertati dai Responsabili dei Servizi che provvederanno a stendere opportuni rapporti in merito. La "pesatura" degli obiettivi sarà effettuata di conseguenza e sottoposta al nucleo di valutazione. Tutta la documentazione suddetta sarà inviata ai componenti della delegazione trattante per opportuna conoscenza.

Nell'assegnazione della premialità si dovrà tener conto di quanto prescritto dal D.Lgs. 74 del 25 maggio 2017, con cui sono state introdotte modifiche rispettivamente al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed al D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, secondo la legge delega di riferimento: l.n. 7 agosto 2015, n. 124 (c.d. legge Madia).

In particolare si dovrà tener conto della previsione contenuta nell'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

"1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita."

In base a quanto sopra si stabilisce che la maggiorazione sarà attribuita nella misura del 30% ai dipendenti che avranno conseguito la valutazione massima (100) ed ai quali non debba essere riconosciuta la progressione orizzontale secondo i requisiti stabiliti dal precedente art. 5 della presente preintesa. Stabiliscono inoltre di adottare il criterio della tabella di raccordo di cui all'art. 6 del sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 21.12.2017.

Le parti danno atto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performances relative all'anno 2020 è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 22 del 15.04.2020, che detto piano è stato redatto in base ai contenuti del DUP 2020/2022 e che la valutazione sarà pertanto effettuata sulla base della realizzazione dei programmi e dei progetti contenuti nel DUP medesimo approvato dal Consiglio insieme al bilancio di previsione 2020/2022 ed assegnati definitivamente con il PEG, approvato con delibera GC n. 43 del 17.07.2020.

Art. 11 – Utilizzo economie

Le eventuali economie che si dovessero accertare a conclusione delle procedure di liquidazione del fondo relativamente all'anno 2020, saranno ridistribuite per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di competenza dell'anno 2021, ove consentito dalle disposizioni normative in materia di spese per il personale.

Art. 12 – Clausole finali e di rinvio.

Per quanto non previsto dal presente CCDI si fa rinvio ai CCDI sottoscritti dalle parti, nonché alle specifiche disposizioni contenute nei CCNL, e nelle leggi nel tempo vigenti.

La valutazione sarà pertanto effettuata sulla base della realizzazione dei programmi e dei progetti contenuti nel DUP approvato dal Consiglio insieme al bilancio di previsione 2020/2022 ed assegnati con il PEG, con delibera GC n. 43 del 10.07.2020.

Un cenno a parte merita l'utilizzo delle risorse destinate dall'art. 208 comma 2, lett. a) e comma 4 del D.Lgs. 30/04/1992 n. 285 (nuovo Codice della Strada) e successive integrazioni e modificazioni, a finalità assistenziali e previdenziali riservate agli agenti di polizia locale. Si evidenzia che, in base alle indicazioni contenute nel verbale della contrattazione decentrata 2016, tali risorse messe annualmente a disposizione dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione a far tempo dal 2008, sono ora gestite nei modi e termini definiti dai successivi CCNL.

Il servizio di PL è dotato degli strumenti minimi necessari alla gestione di detti fondi:

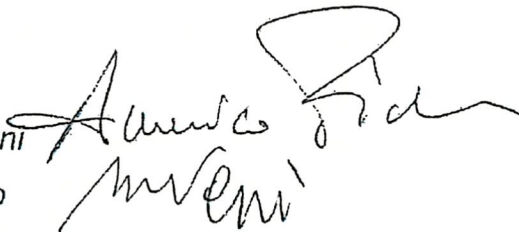
- Il Regolamento che disciplina le modalità attuative delle forme di previdenza integrativa per il personale della Polizia Locale a tempo indeterminato non amministrativo, finanziate con parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie ex art. 208, comma 4, del Decreto Legislativo n. 285/92 (Nuovo Codice della Strada), approvato con delibera GC n. 62 del 04.08.2016;
- La costituzione dell'organismo di cui all'art. 55 del C.C.N.L. 14/09/2000, il quale è formato da rappresentanti dei dipendenti del Servizio medesimo ed è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 11 dello Statuto dei lavoratori (legge n. 300 del 1970 e s.m.i.).

La delegazione trattante, concorda sulla necessità di destinare la quota di € 5.677,96 come risultante dalla tabella "Compensi diretti ad incentivare la produttività", ai dipendenti in base agli obiettivi dagli stessi raggiunti in relazione all'attività svolta ed accertati dai Responsabili dei Servizi che provvederanno a stendere opportuni rapporti in merito. La "pesatura" degli obiettivi sarà effettuata di conseguenza e sottoposta al nucleo di valutazione. Tutta la documentazione suddetta sarà inviata ai componenti della delegazione trattante per opportuna conoscenza.

Le parti concordano di intraprendere, per il futuro, azioni volte a realizzare piani di riorganizzazione e razionalizzazione delle spese che consentiranno, una volta accertati i relativi risparmi, di conferire fino al 50% dei medesimi al fondo di produttività, fatto salvo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: Americo Fimiani
- UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio




LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Daniele



IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfoco Luigi



COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

PROVINCIA DI PAVIA

Riunione preventiva per preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Bressana Bottarone per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 05.10.2020, alle ore 10.15, presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del Comune di Bressana Bottarone su apposito invito diramato in data 18.09.2020 prot. n. 12156 dall'Ufficio Personale del Comune di Bressana Bottarone.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica:
Bellomo Daniele Segretario comunale

Delegazione trattante di parte sindacale:
Americo Fimiani, F.P. C.G.I.L.
Poggi Maurizio, UIL FPL

Il rappresentante della RSU e Responsabile del Servizio Ambiente e Territorio:
Bonfoco Luigi

Apres la seduta il Segretario Comunale, illustrando i contenuti della delibera delle linee di indirizzo alla delegazione trattante, approvata in data odierna in cui si dà atto che è volontà dell'amministrazione provvedere ad una riorganizzazione degli uffici, con conseguente ripesatura delle P.O.

Il segretario evidenzia su richiesta della giunta che la riorganizzazione si rende necessaria in quanto la giunta ritiene indispensabile che si crei maggiore comunicazione tra i vari servizi del comune.

La giunta ha riscontrato che una carenza di comunicazione tra i vari servizi provochi situazioni di disservizio ed inefficienza.

Entrambi i rappresentanti sindacali ricordano la necessità del rispetto dei principi di separazione tra indirizzo politico e gestione, ricordando comunque che competono alla giunta gli atti relativi alla macro organizzazione.

Il Sig. Poggi chiede da chi è composto il Nucleo di Valutazione e di poter visionare il verbale sulla performance delle P.O. una volta stilato.

Il Segretario Comunale oltre a lui fa parte del Nucleo di Valutazione il Dott. Antelmi, e che del verbale, come della riorganizzazione del personale sarà informata la parte sindacale.

Progressioni economiche:

Il Sig. Poggi chiede se sono previste progressioni economiche per l'anno in corso e il relativo criterio, evidenziando di porre attenzione sull'anzianità di livello.

Il Sig. Fimiani ricorda il criterio contrattuale: sia sulla base delle valutazioni che su quella di anzianità, incrociando i relativi dati.

Il Sig. Poggi è d'accordo.

Indennità:

Il Segretario Comunale illustra le indennità corrisposte al personale dell'Ente, approvate nell'anno 2019, chiedendone conferma.

Le parti sindacali confermano.

COVID 2019:

Il Sig. Fimiani comunica che l'amministrazione dovrebbe stilare un elenco di attività da svolgersi in smart working.

Il Sig. Poggi aggiunge che bisogna adottare la cultura dello smart working, cosa che tante amministrazioni non fanno, e porre una percentuale di lavoratori in questa modalità di lavoro.

Il Segretario Comunale risponde che l'amministrazione vorrebbe la presenza continuativa in ufficio dei dipendenti. Si pone attenzione alle situazioni di fragilità del singolo lavoratore.

Il Sig. Fimiani propone la visita del medico competente.

Il Sig. Poggi propone di inviare comunicazione ai dipendenti affinché gli stessi producano documentazione idonea al rilievo della fragilità.

Manifestazioni Polizia Locale:

L'RSU comunica che l'unica manifestazione finora effettuata dalla Polizia Locale è quella del 25 aprile, l'anno scorso erano stati stanziati € 428,00 ciascuno, per remunerare la presenza e l'operatività relative alla sicurezza, vigilanza, controllo delle persone e dei luoghi e coordinamento del traffico in occasione di manifestazioni e festività programmate dall'Amministrazione Comunale, fino alla concorrenza di n. 6 eventi per ognuno.

Il Segretario Comunale propone € 50,00.

Il Sig. Poggi ricorda che l'anno scorso si era fatta una media.

L'RSU propone di riconoscere 1/6 a manifestazione.

Il Sig. Fimiani conclude dicendo che sono circa € 70,00.

Pagamenti COVID 2019:

Il Sig. Poggi ricorda che a tutt'oggi si è provveduto a riconoscere l'indennità di ordine pubblico e il servizio esterno, ma non è ancora stato pagato lo straordinario. Chiede delucidazioni in merito.

Il Segretario Comunale comunica che, per scelta organizzativa, è consuetudine corrisponderlo a fine anno. Comunica inoltre che è volontà dell'amministrazione corrisponderlo a fine anno.

Il Sig. Poggi ricorda che questa è un'ingerenza dell'amministrazione, di solito gli straordinari vengono corrisposti o mensilmente o bimestralmente.

L'RSU replica che di solito la maggior parte degli straordinari viene svolta tra i mesi di settembre e dicembre, è per questo motivo che si riconoscono a fine anno.

Il Sig. Poggi replica che quest'anno, vista l'emergenza COVID, sono stati usufruiti all'inizio dell'anno, quindi perché non corrispondergli.

Comunica che alcuni dispositivi sindacali sostengono che anche le P.O. hanno diritto sia al riconoscimento dell'indennità di ordine pubblico che a quello degli straordinari in questo eccezionale caso.

Il Segretario Comunale dissente su ciò sulla base di quanto sostenuto dalla Prefettura di Milano.

Per quanto riguarda l'indennità di ordine pubblico attendiamo notizie dalla Prefettura di Pavia.

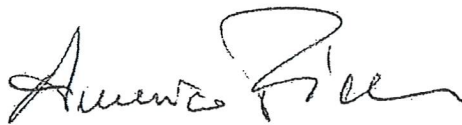
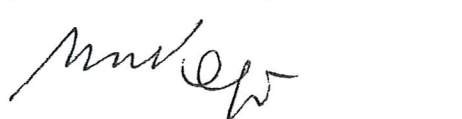
Il Sig. Poggi chiede se non è dovuto.

Il Segretario Comunale conferma la disponibilità a riconoscere le indennità di che trattasi in presenza di pareri resi dall'amministrazione centrale (Ministero, ARAN): allo stato attuale non sussistono le condizioni.

Alle ore 12.15 la riunione è conclusa e se ne redige il presente verbale.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

- FP CGIL rappresentata da: Americo Fimiani
- UIL FPL rappresentata da: Poggi Maurizio

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Daniele

IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU:

Bonfoco Luigi

