



# COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia  
Piazza G. Marconi 18 - C.A.P. 27042  
tel. 0383/88101 - FAX 0383/886182

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA,**  
**per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato,**  
**profilo professionale AGENTE DI POLIZIA LOCALE cat. C. Pos. Ingresso C1 da**  
**assegnare al Servizio 4 POLIZIA LOCALE**

## **Il Responsabile del Servizio ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE**

**Vista** la delibera della Giunta Comunale n. 59 del 29.04.2019 con la quale il Comune di Bressana Bottarone ha individuato i posti da coprire mediante l'istituto della mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1 e 2 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il Regolamento della Mobilità esterna volontaria, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 86 del 18.10.2012;

**Vista** la propria determinazione n.188 del 22.06.2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C POS. INGRESSO C1 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 4 POLIZIA LOCALE";

### **RENDE NOTO**

Che è indetta, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, una procedura di mobilità esterna volontaria, finalizzata alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale Agente di Polizia Locale Cat. C. Pos. Ingresso C1, da assegnare all'Ufficio di Polizia Locale mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti di altri Enti del comparto Regioni-Autonomie Locali appartenenti alla stessa Categoria e pari o equivalente profilo professionale.

La selezione per la scelta dei lavoratori da assumere avviene mediante:

- valutazione dei curricula presentati;
- svolgimento di un colloquio.

Non verranno prese in considerazione le istanze di mobilità comunque pervenute all'Amministrazione al di fuori del presente bando

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione né determina il sorgere in favore dei partecipanti di alcun diritto di assunzione presso il Comune; la stessa Amministrazione si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare corso alla procedura, ovvero di revocarla, di modificarla o di prorogarne il termine di scadenza, senza che possano essere vantati diritti di sorta da parte degli aspiranti.

#### **Art. 1 - Requisiti di ammissione**

1. Alla procedura di mobilità possono partecipare i dipendenti di ruolo, a tempo pieno o part-time, degli Enti del comparto Regioni-Autonomie Locali, in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) **essere inquadrati** nella categoria C con profilo professionale Agente di Polizia Locale, per contenuto, a quello dei posti messi in mobilità;
  - b) **essere in possesso** della idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;

- c) **essere in possesso** e produrre il *parere favorevole al trasferimento* rilasciato dal Dirigente/Responsabile del Servizio di appartenenza, con impegno a darvi decorrenza **dal 01.12.2019**;
  - d) **non avere subito** condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi delle vigenti norme in materia;
2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande ed anche al momento dell'eventuale inquadramento nella categoria e profilo di assegnazione.

### **Art. 2 - Presentazione della domanda e verifica dei requisiti**

1. La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta libera utilizzando **l'apposito modulo** allegato al presente avviso, deve essere debitamente sottoscritta dal candidato e spedita all'Amministrazione Comunale di Bressana Bottarone, Piazza G. Marconi 18, a mezzo di raccomandata a/r o consegnata a mano o trasmessa tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) in formato PDF all'indirizzo PEC del Comune di Bressana Bottarone: [comune.bressanabottarone@legalpec.it](mailto:comune.bressanabottarone@legalpec.it)

**entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 25.07.2019**

2. Come termine di presentazione vale il timbro dell'Ufficio Protocollo del Comune il quale rilascerà idonea ricevuta, oppure la data e l'ora dell'invio e della ricezione della comunicazione telematica.
3. Il termine del 25.07.2019 è tassativo.
4. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art. 4, comma 4, D.P.R. 487/1994).
5. Alla domanda dovranno essere allegati
- a) curriculum professionale illustrativo dei titoli di studio posseduti, delle attività effettivamente svolte all'interno della Pubblica Amministrazione di appartenenza, dell'esperienza professionale maturata presso altre aziende pubbliche/private ed ogni altro elemento utile al fine della selezione cui si intende partecipare;
  - b) il parere favorevole al trasferimento del candidato rilasciato dal Dirigente/Responsabile del Servizio di appartenenza, con impegno a dar decorrenza al trasferimento **dal 01.12.2019**;
  - c) la dichiarazione secondo cui l'Ente di appartenenza è sottoposto o meno ai vincoli assunzionali e di spesa e che ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nonché le prescrizioni di legge in materia;
  - d) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
6. Non saranno ammesse alla procedura di mobilità le domande:
- a) dalle quali non risulti, in capo al candidato, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione;
  - b) prive della sottoscrizione autografa della domanda e del curriculum;
  - c) prive degli allegati richiesti;
  - d) pervenute fuori termine.

### **Art. 3 - L'organo di valutazione**

1. La valutazione delle domande, dei relativi curricula e del colloquio sarà svolta dalla commissione di valutazione composta dal Segretario Comunale e da due esperti da lui designati e scelti tra personale di Ente Locale di almeno pari qualifica di quella del posto da ricoprire.
2. La stessa commissione potrà, a proprio insindacabile giudizio, integrare il colloquio con una prova pratica utile a meglio stabilire se l'aspirante è in possesso della specifica formazione richiesta dal posto oggetto della presente procedura di mobilità volontaria.
3. Le funzioni verbalizzanti verranno svolte da personale dipendente allo scopo individuato dal Segretario Comunale.

### **Art. 4 - Criteri di valutazione**

1. Le domande ammesse alla procedura di mobilità verranno trasmesse alla Commissione di valutazione

che prenderà in esame il curriculum presentato, il colloquio e l'eventuale prova sostenuta dal candidato.

2. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è di punti 30 così ripartiti:
  - a) al curriculum professionale : massimo **punti 10**;
  - b) al colloquio : massimo **punti 20**.
3. Non sono considerate adeguate le candidature che ottengano un punteggio inferiore a **7/10** per il curriculum ed inferiore a **14/20** nel colloquio.

#### **Art. 5 - Valutazione del curriculum professionale**

1. I **10** punti attribuibili al curriculum professionale vengono così ripartiti:
  - a) **TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI - massimo punti 5,00**
    - i titoli di studio sono valutati in relazione alla votazione conseguita; i titoli di studio superiori assorbono quelli inferiori; non sono valutati i titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'accesso dall'esterno; la mancata indicazione della votazione conseguita nel titolo di studio non determina l'attribuzione di alcun punteggio;
    - corsi / seminari di specializzazione, aggiornamento, formazione, idonei a verificare l'arricchimento professionale del concorrente in rapporto al posto da ricoprire.
  - b) **ESPERIENZA PROFESSIONALE - massimo punti 5,00**
    - servizio prestato dal candidato a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, presso l'Ente di appartenenza nonché in quelli di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001;
    - attività di studio/professionali/lavorative svolte presso aziende pubbliche o private purché attinenti alla qualificazione richiesta al posto da ricoprire.
2. Il punteggio attribuibile alle diverse tipologie dei titoli più sopra individuate sarà ripartito con riferimento ai criteri stabiliti nell'allegato A) al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte IV – approvato con delibera Giunta C.le n. 86 del 18.10.2012.
3. Sono considerate adeguate le candidature che ottengono nella valutazione del curriculum un punteggio non inferiore a 7/10.
4. Le valutazioni dei candidati sono pubblicate sul sito istituzionale del Comune. I candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo richiesto nella valutazione del curriculum (7/10) si intendono automaticamente convocati a sostenere il colloquio nel giorno, ora e luogo indicato nel successivo articolo 6.

#### **Art. 6 - Colloquio**

Il colloquio si svolgerà il giorno

**GIOVEDÌ 05 SETTEMBRE 2019 dalle ore 8.30  
presso il Comune di Bressana Bottarone**

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.

L'Organo di valutazione sottoporrà i candidati ad un colloquio, eventualmente integrato da prova pratica, finalizzato ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e all'approfondimento delle motivazioni personali per le quali viene chiesto il trasferimento.

In particolare il colloquio consisterà:

- per la copertura del posto da assegnare all'Ufficio Polizia Locale la Commissione valuterà i curricula pervenuti e sottoporrà i candidati ad un colloquio individuale, ai fini dell'accertamento in particolare, dell'esperienza e delle competenze professionali maturate in relazione al posto specifico indicato nel bando e al possesso dei requisiti attitudinali e motivazionali, che dovranno essere adeguati al posto da ricoprire. In particolare il colloquio verterà sulla conoscenza del Codice della Strada, del Codice di Procedura Penale e del Testo Unico Ambientale.

Saranno inoltre oggetto di valutazione durante il colloquio: orientamento al lavoro di gruppo; orientamento all'innovazione, al cambiamento organizzativo.

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio è di **20 punti**; sono considerate adeguate le candidature che ottengono un punteggio di almeno **14/20**.

#### **Art. 7. – Scelta del candidato giudicato più idoneo**

1. Al termine del colloquio il soggetto valutatore assegnerà a ciascun candidato il punteggio finale dato dalla somma del voto attribuito al curriculum e di quello attribuito al colloquio ordinando le candidature in modo decrescente rispetto alla votazione complessiva riportata da ciascun concorrente;
2. A parità di punti precede, nell'ordine, il candidato:
  - a) che si trovi all'interno del proprio Ente nella posizione di "disponibilità" o "soprannumero"
  - b) più giovane di età.
3. Il candidato che ha titolo al trasferimento sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. comparto Regioni-Autonomie Locali;
4. Il dipendente conserva la posizione giuridica ed economica acquisita fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata; sono altresì attribuite le indennità fisse previste dai vigenti C.C.N.L. Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti decentrati integrativi del Comune di Bressana Bottarone.
5. Il candidato in posizione di tempo pieno presso l'Amministrazione di provenienza, dovrà espressamente dichiarare al Comune di Bressana Bottarone la sua volontà di dar corso ad un rapporto di lavoro a tempo part time per le ore settimanali contrattualmente vigenti.
6. Il trasferimento comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'interessato, delle disposizioni e degli ordinamenti interni del Comune di Bressana Bottarone.
7. La presente procedura di mobilità è esclusivamente finalizzata alla scelta del candidato in possesso delle caratteristiche più adeguate rispetto alla figura professionale da ricoprire, escludendo, in assoluto, formazione di graduatorie di idonei a qualunque titolo utilizzabili; solo in caso di rinuncia al trasferimento dell'interessato, può essere interpellato, ai fini dell'assunzione per mobilità sul posto previsto dallo specifico avviso, il candidato che ha ottenuto il successivo miglior punteggio.

#### **Art. 8 - Disposizioni finali**

1. Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge in materia ed al Regolamento della mobilità esterna volontaria vigente in Comune di Bressana Bottarone.
2. L'Amministrazione garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla Legge 10/04/1991, n. 125 e s.m.i., dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 19.11.2018 avente ad oggetto: "Piano triennale delle azioni positive 2019/2021".
3. Ai sensi del D.Lgs 196/2003 si comunica che i dati personali degli interessati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente procedura nonché trattati anche per l'instaurazione dell'eventuale rapporto di lavoro con il Comune.
4. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento della mobilità è il Segretario Comunale Nosotti Dr.ssa Elisabeth.
5. Per qualsiasi informazione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria/Personale del comune di Bressana Bottarone nelle ore di ufficio.

Data,

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
Dr.ssa Elisabeth Nosotti

MODULO DA UTILIZZARE PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

**Domanda di ammissione alla procedura di MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA  
per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato,  
profilo professionale **AGENTE DI POLIZIA LOCALE** cat. C Pos. Ingresso C1 da  
assegnare al Servizio 4 POLIZIA LOCALE**

**ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE  
DI BRESSANA BOTTARONE**

**Piazza G. Marconi 18**

**27042 Bressana Bottarone**

IL/LA SOTTOSCRITTO/A.....NATO/A A.....

IL .....RESIDENTE IN..... (\_\_\_\_\_)

VIA .....N..... TELEFONO.....

INDIRIZZO P.E.C. (POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA) O ALTRO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA.....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura dei posti sopra specificati.

*A tal fine, **ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 D.P.R. 28.12.2000 n. 445** e consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000) nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera*

**DICHIARA**

**sotto la sua personale responsabilità**

- Di essere dipendente di ruolo dell'Amministrazione.....

di.....

- di essere inquadrato dal.....alla data di sottoscrizione della presente domanda

in categoria professionale..... (*posizione economica.....*)

profilo professionale.....

con rapporto di lavoro:  a tempo pieno  a tempo parziale a n. \_\_\_\_ ore settimanali

di essere in possesso dei titoli di studio dettagliatamente indicati nel curriculum professionale

di essere fisicamente idoneo in relazione alle funzioni proprie del posto da ricoprire

di essere immune da condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso

*(in caso contrario indicare le condanne riportate ed i procedimenti penali in corso)*

.....  
.....

di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non avere riportato, negli ultimi 24 mesi, sanzioni disciplinari a seguito di procedimenti sfavorevoli

*(in caso affermativo specificare eventuali sanzioni riportate e/o procedimenti disciplinari in corso)*

.....  
.....  
.....

di richiedere, quale persona disabile di cui alla legge n. 68/1999, la presenza dei seguenti ausili

.....  
.....

di essere in possesso del “*parere favorevole al trasferimento a far data dal 01.04.2018*” rilasciato dal Dirigente / Responsabile del Servizio ove attualmente presta la propria attività;

di trovarsi, ai fini dell’applicazione delle preferenze previste dall’art. 7, comma 2, del bando di mobilità, nella seguente situazione familiare:

- *Nucleo familiare con portatore di handicap*.....  SI  NO
- *Unico genitore con figli a carico* .....  SI  NO
- *Genitore/i ultra 65nni conviventi* .....  SI  NO
- *Presenza di figli a carico con ambedue i genitori* .....  SI  NO

## dichiara inoltre

- La propria volontà, quale dipendente part-time e in caso di assunzione, di dar corso con il Comune di.....ad un rapporto di lavoro a tempo pieno per le ore settimanali di lavoro contrattualmente vigenti; (dichiarazione da rendere solo per i concorrenti a part-time e per posti a tempo pieno)
- Di avere il seguente recapito (se diverso dalla residenza) dove l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni  
INDIRIZZO.....CAP.....CITTÀ.....  
TELEFONO..... INDIRIZZO P.E.C.....
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di BRESSANA BOTTARONE per comunicazioni inerenti il presente avviso.

## allega alla presente

- CURRICULUM PROFESSIONALE
- PARERE FAVOREVOLE AL TRASFERIMENTO rilasciato dal Dirigente/Responsabile del Servizio di appartenenza
- dichiarazione secondo cui l'Ente di appartenenza è sottoposto o meno ai vincoli assunzionali e di spesa e che ha rispettato i vincoli di finanza pubblica nonché le prescrizioni di legge in materia.
- FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ in corso di validità

Data.....

In fede

\_\_\_\_\_  
(firma autografa per esteso non autenticata)

**CURRICULUM PROFESSIONALE**

*Ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000) nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera*

Il/la sottoscritto/a.....nato/a.....

il .....residente in.....via.....

**dichiara**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE**

■ **PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

*(indicare solo il servizio prestato in categoria e profilo pari o equivalente al posto messo in mobilità)*

**DIPENDENTE DI RUOLO DELL'AMMINISTRAZIONE .....**

**inquadrate dal.....alla data di sottoscrizione della domanda di mobilità**

- nel profilo professionale.....- orario di lavoro settimanale.....

- categoria di inquadramento..... - posizione economica.....

- presso l'Ufficio/Servizio.....

- principali mansioni e responsabilità.....

.....

.....

.....

.....

**Amministrazione.....**

- periodo : dal..... al..... - orario di lavoro settimanale.....

- a tempo indeterminato / determinato .....

- profilo professionale .....- categoria di inquadramento .....

- presso l' Ufficio/Servizio.....

- principali mansioni e responsabilità.....

.....

.....

**Amministrazione.....**

- periodo : dal..... al..... - orario di lavoro settimanale.....
- a tempo indeterminato / determinato .....
- profilo professionale ..... - categoria di inquadramento .....
- presso l' Ufficio/Servizio.....
- principali mansioni a responsabilità.....
- .....
- .....
- .....

**■ PRESSO ALTRE AZIENDE PUBBLICHE / PRIVATE**

*(indicare solo le attività di studio, professionali o lavorative attinenti alla qualificazione/professionalità richiesta al posto in mobilità)*

**Tipo di azienda.....**

- periodo : dal..... al..... - orario di lavoro settimanale.....
- tipologia del rapporto .....
- posizione ricoperta.....
- principali mansioni a responsabilità.....
- .....
- .....
- .....

**Tipo di azienda.....**

- periodo : dal..... al..... - orario di lavoro settimanale.....
- tipologia del rapporto .....
- posizione ricoperta.....
- principali mansioni a responsabilità.....
- .....
- .....
- .....

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

### Titoli posseduti

<b>Licenza/Diploma/Attestato di</b> .....	Conseguito il.....
Istituto.....	Con voti.....

<b>Laurea di</b> .....	Conseguita il.....
Università e Facoltà.....	Con voti.....

<b>Seconda Laurea di</b> .....	Conseguita il.....
Università e Facoltà.....	Con voti.....

<b>Specializzazione post Universitaria</b> .....
--

<b>Abilitazione professionale</b> .....
---

### Corsi / Seminari di specializzazione, aggiornamento, formazione

(indicare solo quelli ritenuti più importanti, che abbiano attinenza al posto messo in mobilità e che siano stati rilasciati da Enti legalmente riconosciuti)

1 - soggetto promotore .....	- titolo del corso ..... ore del corso..... esame finale <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
2 - soggetto promotore .....	- titolo del corso ..... ore del corso..... esame finale <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
3 - soggetto promotore .....	- titolo del corso ..... ore del corso..... esame finale <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
4 - soggetto promotore .....	- titolo del corso ..... ore del corso..... esame finale <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
5 - soggetto promotore .....	- titolo del corso ..... ore del corso..... esame finale <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

### Conoscenze informatiche (indicare i principali programmi conosciuti)


**Conoscenze linguistiche**

Lingua	Livello
Lingua	Livello

**Patenti**

Si autorizza il trattamento dei dati sopra indicati ai sensi del D. Lgs. 196/2003

Data \_\_\_\_\_

Il Dichiarante

\_\_\_\_\_