

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 10 DEL 20/07/2021

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA RICOGNIZIONE ECCEDENZE DEL PERSONALE ANNO 2021. MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO ANNI 2021-2023. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2021

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente per oggetto: " ricognizione eccedenze del personale anno 2021, modifica al programma triennale del fabbisogno anni 2021-2023. Piano annuale delle assunzioni anno 2021, trasmessa per il parere in data 19.07.2021, unitamente alla seguente documentazione:

- allegato A, calcolo capacita assunzionale,
- allegato B, Piano triennale 2021-2023,
- allegato C, dotazione organica 2021.

Vista altresì la Circolare del 13.5.2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

Rilevato che il D.P.C.M. 17.3.2020, emanato in esecuzione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 nr. 34, ha disciplinato le nuove modalità in merito ai limiti delle facoltà assunzionali del Comuni;

VISTO, in particolare, il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio Dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica *"Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)"* pubblicato sulla GU n.108 del 27-4-2020, il quale prevede un valore soglia pari al 27,2%, per i Comuni con popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti

CONSTATATO che i comuni che si collocano al di sotto di tale valore-soglia possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 di cui all'art. 5 che, per il 2021, per i comuni con popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti è pari al 24%;

CONSIDERATO che detto Decreto non abolisce i limiti alla spesa del personale definiti dall'art. 1, commi 557 - quater e 562, della L. 296/2006 (ovvero il limite dell'anno 2008), ma prevede in ogni caso che tali assunzioni non rilevino ai fini del rispetto di tale limite di spesa;

RICHIAMATO il precedente piano del fabbisogno del personale 2021-2023, adottato unitamente al DUP 2021-2023 approvato con deliberazione di CC N. 12 del 30.04.2021, con il quale l'Ente dichiarava di non poter procedere ad alcuna assunzione nel triennio di riferimento in quanto, sulla base dei dati contabili ricavabili dai rendiconti della gestione relativamente agli esercizi 2017-2018-2019, l'Ente medesimo si collocava al di sopra del valore-soglia come sopra individuato;

VISTI in particolare

- il nuovo prospetto allegato al presente atto sub “A”, dal quale si ricava che il rapporto spese di personale/entrate correnti è pari al 23,68%, al di sotto del valore soglia di 27,20% e nel quale è indicato per l’anno 2021 un incremento massimo spesa di € 89.771,96 per assunzioni a tempo indeterminato;
- il prospetto allegato al presente atto sub “B”, nel quale è indicato il Fabbisogno di personale e piano occupazionale anno 2021/2023, ove è previsto di assumere per l’anno 2021 un operaio-cantoniere cat. A1, a tempo pieno e indeterminato, in sostituzione di dipendente cessato nel mese di febbraio 2021, tramite collocamento ordinario. Non sono invece previste assunzioni a tempo determinato;
- il prospetto allegato al presente atto sub “C” Dotazione organica dell'ente anno 2021;

Considerato che il bilancio di previsione 2021-2023 ed il rendiconto 2020 sono stati approvati nei termini di legge;
che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
che non sussistono altre cause ostative per procedere a nuove assunzioni;
che i Responsabili di servizio hanno espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta indicata in premessa avente per oggetto: " ricognizione eccedenze del personale anno 2021. Modifica al programma triennale del fabbisogno anni 2021-2023. piano annuale delle assunzioni anno 2021".

Raccomanda, per le considerazioni esposte in premessa, un costante monitoraggio della spesa annuale del personale, utilizzando con prudenza il ricorso a nuove assunzioni, anche per evitare una eccessiva rigidità della struttura del bilancio.

Monza, 20/07/2021

Il Revisore Unico

Dott.ssa Giorgia Cecchetto

(documento firmato digitalmente)