

# COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 22 DEL 27.11.2022

Parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente oggetto: **"RICOGNIZIONE ECCEDENZE DEL PERSONALE ANNO 2022. MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO ANNI 2022-2024. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022".**

La sottoscritta, Dott.ssa Giorgia Cecchetto, Revisore dei Conti del Comune di Bressana Bottarone, è stata interpellata per l'espressione del parere in merito alla "ricognizione eccedenze del personale anno 2022. Modifica al programma triennale del fabbisogno anni 2022-2024. Piano annuale delle assunzioni anno 2022."

Visti:

- L'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.
- L'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica , gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria.."
- Le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA "emanate in data 8 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n. 173;
- Il decreto attuativo DM 17 marzo 2020 pubblicato in G.U. 27/4/2020, a cui fa riferimento l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019

Preso atto che:

- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato con la legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Rilevato che non risultano sussistere situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto la ricognizione eccedenze del personale anno 2022. Modifica al programma triennale del fabbisogno anni 2022-2024. Piano annuale delle assunzioni anno 2022

Verificato che la spesa derivante dal piano triennale di cui alla proposta allegata è inferiore alla media del triennio 2011-2012-2013, limite di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e successive modifiche e integrazioni (comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1 della L. 11 agosto 2014, n. 114) così come sintetizzato nei prospetti allegati.

Preso atto che :

- I residenti del Comune di Bressana Bottarone, sono 3465 e pertanto l'Ente rientra nella fascia demografica "d) comuni con popolazione compresa tra 3000 e 4999 abitanti" della Tabella 1 del Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore di soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE- Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari al 27,20%:
- Il comune di Bressana Bottarone si colloca al di sotto del suddetto valore di soglia, in quanto il rapporto

tra spesa di personale/entrate correnti, al netto del FCDE -risultante dagli ultimi rendiconti approvati - risulta pari al 19,07 % determinato dai seguenti valori:

- Spese del personale consuntivo anno 2021: euro 559.085,29
- Media delle entrate correnti 2019/2020/2021 ridotte del FCDE: euro 2.931.497,93

Preso atto che l'ente si trova pertanto nella condizione di cui all'art. 4 comma del citato decreto attuativo, che di seguito si riporta, attestandosi con un valore inferiore alla soglia del 27,20% prevista per la propria fascia demografica:

“ A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.”

Rilevata la compatibilità del provvedimento di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2 del D.L 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;

Preso atto che il limite di cui all'art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta rispettato così come sintetizzato nei prospetti allegati.

Rilevato che con il presente atto sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, la sottoscritta accerta che il provvedimento di approvazione del piano dei fabbisogni di personale 2022-2024 consente di rispettare:

- Il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti (DM 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. 27/4/2020);
- Il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e smi;

Tutto ciò premesso,

ESPRIME  
PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto “RICOGNIZIONE ECCEDENZE DEL PERSONALE ANNO 2022. MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO ANNI 2022-2024. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022.”

Monza, 27.11.2022

Il Revisore Unico  
Dott.ssa Giorgia Cecchetto  
(documento firmato digitalmente)