

COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Provincia di Pavia

Verbale n. 09 del 29/04/2019

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE PROPOSTA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE "RELAZIONE SUL FABBISOGNO TRIENNALE (2019/2021) DEL PERSONALE" ORA "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE"

Visto

- o la precedente proposta di deliberazione di Giunta n. 119 del 19/03/2019 avente ad oggetto "Relazione sul fabbisogno triennale (2019/2021) del personale" ora "Piano triennale del fabbisogno personale";
- o la precedente rettifica di deliberazione di Giunta n. 39 del 25/03/2019 ed indirizzi per la sostituzione del personale posto in quiescenza;
- o l'attuale bozza della proposta di deliberazione di Giunta a rettifica delle precedenti;
- o l'art. 39 comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, nonché le variazioni introdotte dal D.Lgs. 75/2017 di riforma del T.U. delle leggi sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001);
- o il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 (Tuel);
- o l'art 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 che dispone che gli organi di controllo contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione delle spese del personale;
- o il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- o i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal "Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione del Personale" Dott.a Elisabeth Nosotti e dal "Responsabile del Servizio Finanziario" Dott.a Sara Guglielmi

Esaminato

la documentazione prodotta ed i dati contenuti, in particolare:

- o l'attuale bozza di proposta di deliberazione di Giunta sopra citata;
- o prospetto riassuntivo dei posti previsti in pianta organica - aree funzionali e profili professionali attribuiti (Allegato alla deliberazione di Giunta);
- o la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta n. 102 del 17/09/2018 e la successiva deliberazione n. 38 del 25/03/2019;

Dato atto

- o che per il triennio di riferimento 2019/2021 era previsto, con le limitazioni e le modalità imposte dalla normativa vigente in materia, la sostituzione di n. 2 unità lavorative;
- o che la proposta di deliberazione in esame va a modificare detta "Relazione sul fabbisogno triennale (2019/2021) del personale" prevedendo la sostituzione di n. 2 unità lavorative con n. 2 unità lavorative part-time e n. 1 unità lavorativa a tempo pieno;
- o che l'Ente ha rispettato la serie di vincoli e condizioni dettati dalla normativa in materia finanziaria oggi vigente e pertanto può assumere personale nella misura del 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente;
- o che sono state rispettate le disposizioni del "patto di stabilità" interno per l'anno 2017 e 2018 (ora "pareggio di bilancio");
- o che il piano triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19 comma 8 della Legge n. 448/2001 e dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Esprime

Il proprio PARERE FAVOREVOLE ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b del D. Lgs. 267/2000 in merito a quanto sopra, raccomandando all'Ente di mantenere ed attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

L'Organo di Revisione
Rag. Fabrizio Milesi

