Relazione annuale RPCT

Anno 2020

INDICE

| SŁ | ZIONE | 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE | 3 |
|----|-------------------------|---|------------|
| SE | ZIONE | 2 ANAGRAFICA RPCT | 3 |
| SE | ZIONE | 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI | 3 |
| | 3.1 | Sintesi dell'attuazione delle misure generali | 3 |
| | 3.2 | Codice di comportamento | |
| | 3.3.1 3.3.2 3.3.3 | Rotazione Straordinaria | . 4 . 4 |
| | 3.4 | Misure in materia di conflitto di interessi | 5 |
| | 3.5 | Whistleblowing | 6 |
| | 3.6 | Formazione | 6 |
| | 3.7 | Trasparenza | 7 |
| | 3.8 | Pantouflage | 7 |
| | 3.9 | Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna | 8 |
| | 3.10 | Patti di integrità | 8 |
| | 3.11 | Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali | 8 |
| SE | ZIONE | 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE | 9 |
| | 4.1 | Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche | 9 |
| SE | ZIONE | 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO | 9 |
| SE | ZIONE | 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI1 | 0 |
| SE | ZIONE | 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI1 | 0 |
| SE | ZIONE | 8 CONSIDERAZIONI GENERALI1 | 1 |
| SE | ZIONE | 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE1 | 1 |
| | 9.1 | Misure specifiche di controllo | 1 |
| | 9.2 | Misure specifiche di trasparenza | 2 |
| | 9.3 | Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento 1 | 13 |
| | 9.4 | Misure specifiche di regolamentazione | 13 |
| | 9.5 | Misure specifiche di semplificazione | .4 |
| | 9.6 | Misure specifiche di formazione | .4 |
| | 9.7 | Misure specifiche di rotazione | .5 |
| | 9.8 | Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi | .6 |

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 00447770181

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE

Tipologia di amministrazione: Comune fino a 5.000 abitanti

Regione di appartenenza: Lombardia

Classe dipendenti: da 10 a 19 Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 4

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: DANIELE Cognome RPCT: BELLOMO Qualifica: segretario comunale

Posizione occupata: segretario comunale Data inizio incarico di RPCT: 07/01/2020

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

RPCT svolge le proprie funzioni anche in altri Comuni.

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

| Misure generali | Pianificata | Attuata |
|---|-------------|---------|
| Codice di comportamento | Si | Si |
| Rotazione ordinaria del personale | No | No |
| Rotazione straordinaria del personale | No | No |
| Inconferibilità - incompatibilità | Si | Si |
| Incarichi extraistituzionali | Si | Si |
| Whistleblowing | Si | Si |
| Formazione | Si | Si |
| Trasparenza | Si | No |
| Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage | No | No |
| Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna | No | No |
| Patti di integrità | Si | No |

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- Per 1 misure non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2014 ed è stato aggiornato almeno una volta dopo la sua prima adozione.

Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio

Gli atti di incarico e i contratti, non sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento

Non è stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/2020), per le seguenti motivazioni: in corso di aggiornamento

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| ···· | | |
| | | |

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: Essendo un piccolo Ente non esistono in numero sufficiente le professionalità atte alla rotazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

| Note del RPCT: | |
|----------------|--|
| | |

3.5 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo
- Email

Possono effettuare le segnalazioni solo i dipendenti pubblici.

Note del RPCT:

3.6 Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- Sui contenuti del Codice di Comportamento
- Sui temi dell'etica e dell'integrità del funzionario pubblico
- RPCT per un numero medio di ore 3
- Staff del RPCT per un numero medio di ore 3
- Referenti per un numero medio di ore3
- Funzionari per un numero medio di ore 3
- Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- RPCT per un numero medio di ore 3
- Staff del RPCT per un numero medio di ore 3
- Referenti per un numero medio di ore 3
- Funzionari per un numero medio di ore 3
- Sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio
- RPCT per un numero medio di ore 3
- Staff del RPCT per un numero medio di ore 3
- Referenti per un numero medio di ore 3
- Funzionari per un numero medio di ore 3
- Sui processi/aree di rischio risultate a più elevata esposizione al rischio

- RPCT per un numero medio di ore 3
- Staff del RPCT per un numero medio di ore 3
- Referenti per un numero medio di ore 3
- Funzionari per un numero medio di ore 3

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione frontale
- formazione a distanza

Non sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- Lega dei Comuni

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

3.7 Trasparenza

L'amministrazione ha solo in parte realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite..

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice". La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato". È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

3.8 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

e' citato il riferimento alla norma che impedisce lo svolgimento di attività successive alla cessazione del rapporto di lavoro per almeno 3 anni

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura "Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: non si è mai verificata la fattispecie

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

3.10 Patti di integrità

Pur essendo stata programmata nel PTPCT di riferimento, non sono ancora stati adottati (e pubblicati) "Patti di integrità" o protocolli di legalità, in particolare: Non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)

- positivo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
 - positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini
- positivo su Immagine positiva dell'Ente nei confronti della collettività rappresentata

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
|---------------------------------------|-------------|---------|-------------|--------------|
| Misure di controllo | 14 | 14 | 0 | 100 |
| Misure di trasparenza | 7 | 7 | 0 | 100 |
| Misure di regolamentazione | 7 | 7 | 0 | 100 |
| Misure di formazione | 7 | 7 | 0 | 100 |
| Misure di disciplina del conflitto di | 7 | 7 | 0 | 100 |
| interessi | | | | |
| TOTALI | 42 | 42 | 0 | 100 |

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per episodi di "cattiva amministrazione".

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di La consapevolezza del

fenomeno corruttivo è aumentata grazie alla continua opera di formazione di tutto il personale e degli organi politici

- la capacità di scoprire casi di corruzione è rimasta invariata in ragione di ad oggi non si sono evidenziati casi di corruzione
- la reputazione dell'ente è aumentata in ragione di la misure del piano sono finalizzate a migliorare la reputazione e l'immagine dell'ente

| Note del RPCT: | | | |
|----------------|--|--|--|
| | | | |
| | | | |

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

| Note del | RPCT: | | |
|----------|-------|--|--|
| •••• | | | |
| | | | |

SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

| Note del RPCT: | |
|----------------|--|
| ···· | |
| | |

SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni: l'attuazione richiede un continuo sforzo verso il miglioramento e l'aggiornamento del personale e degli amministratori

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni:la strategia appare completa e rispondente alle esigenze di un ente come questo di piccole dimensioni

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni:con tutte le difficoltà collegate al ruolo si ritiene comunque di poter affermare l'idoneità dell'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |

SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

9.1 Misure specifiche di controllo

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 14
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 14
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo programmata

Area di rischio: A. Acquisizione e gestione del personale Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti La misura è stata attuata nei tempi previsti. Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)

Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni Denominazione misura: controllo preventivo e successivo degli atti La misura è stata attuata nei tempi previsti.

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

9.2 Misure specifiche di trasparenza

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di trasparenza, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 7

- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 7

- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di trasparenza programmata

Area di rischio: A. Acquisizione e gestione del personale Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed

immediato (es. erogazione contributi, etc.) Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni Denominazione misura: pubblicazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

| Note del RPCT: | | | |
|----------------|--|--|--|
| | | | |
| | | | |

9.4 Misure specifiche di regolamentazione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 7
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 7
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di regolamentazione programmata

Area di rischio: A. Acquisizione e gestione del personale

Denominazione misura: regolamento

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed

immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: regolamento

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed

immediato (es. erogazione contributi, etc.) Denominazione misura: regolamento

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione

Denominazione misura: regolamento

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine Denominazione misura: regolamento La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Denominazione misura: regolamento

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Denominazione misura: regolamento

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |

9.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

| Note del RPCT: | | |
|----------------|--|--|
| | | |
| | | |

9.6 Misure specifiche di formazione

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di formazione, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 7

- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 7
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di formazione programmata

Area di rischio: A. Acquisizione e gestione del personale Denominazione misura: corsi di formazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: corsi di formazione

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)

Denominazione misura: corsi di formazione

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione Denominazione misura: corsi di formazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine Denominazione misura: corsi di formazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Denominazione misura: corsi di formazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni Denominazione misura: corsi di formazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

| Note del RPCT: | | | |
|----------------|--|--|--|
| | | | |
| | | | |

9.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 7

- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 7

- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di disciplina del conflitto di interessi programmata

Area di rischio: A. Acquisizione e gestione del personale Denominazione misura: autocertificazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: autocertificazione

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: C. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica con effetto economico diretto ed immediato (es. erogazione contributi, etc.)

Denominazione misura: autocertificazione

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici - Rendicontazione Denominazione misura: autocertificazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine Denominazione misura: autocertificazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Denominazione misura: autocertificazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni Denominazione misura: autocertificazione La misura è stata attuata nei tempi previsti.

| Note del RPCT: | |
|----------------|--|
| | |