

Comune di Bressana Bottarone

PROVINCIA DI PAVIA

- SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE PERSONALE –

- SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E SEGRETERIA -

Piazza Guglielmo Marconi 18 -27042 Codice Fiscale e P.IVA 00447770181

Tel. 0383.88101 - Fax 0383.886182

Web: www.comune.bressanabottarone.pv.it PEC: comune.bressanabottarone@legalpec.it

**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale n. 368 del 22.11.2022, come di seguito specificato:

Composizione fondo 2022	Importo €
Risorse stabili	64.283,38
Risorse variabili	16.282,75
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	80.566,13
A dedurre incrementi stipendio- art. 67 co 2 lett. b CCNL 2016/2018 fuori limite	- 975,10
A dedurre incremento di € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12. 2018 (art. 67 co 2 lett. a CCNL 2016/2018) fuori limite	- 1.248,00
A dedurre incremento € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) fuori limite	- 1.267,50
A dedurre incremento una tantum parte variabile € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) fuori limite	- 1.267,50
Economie fondo anno precedente (art. 68 co 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018)	- 878,29
Economie fondo straordinario (art. 67 co 3 lett. e CCNL 2016/2018)	- 1.951,96
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS 50/2016)	- 6.000,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi IMU ex art. 1, comma 1091, legge n. 145/2018)	- 5.000,00
Totale fondo risorse decentrate al netto delle risorse FUORI LIMITE	61.977,78
Fondo posizioni organizzative (retribuzione posizione e risultato)	+ 41.257,50
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO	103.235,28

Come ampiamente riportato nella relazione illustrativa al contratto integrativo 2022, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2022 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari a complessivi € **109.977,00** (come adeguato in aumento ai sensi dell'art. dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019) che costituisce pertanto il tetto spesa insuperabile, al netto delle voci escluse dal limite.

Di seguito viene riportato il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2022:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE		2016	2022
Risorse stabili			
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	48.672	47.014,33
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	3.698	3.698,24
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017)	660	660,40
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.641	2.923,59
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.274	2.274,36
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	101	975,10
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario		374,47
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a)			968,25
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: I		2.216	2.879,14
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) fuori limite			1.267,50
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite			1.248,00
TOTALE RISORSE STABILI		59.262,80	64.283,38
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - progetto Bressana più sicura art. 208 del CdS in combinato disposto con l'art. 56 quater co. 1 lett. c)			1.185,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)			
Totale Risorse variabili soggette al limite		-	1.185,00
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)		491	878,29
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO			1.951,96
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA'S		14.000	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (6) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal			6.000,00
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) quota anno 2021 fuori limite			1.267,50
SPONSORIZZ., ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCN		500	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)			
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)			5.000,00
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		14.991	15.097,75
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.991	16.282,75
TOTALE RISORSE DECENTRATE		74.254	80.566,13
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA			
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)			
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)			
3, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI (LIMITE INCREMENTATO DI 0,15 UNITA' ART. 33 COMMA 2 DL 34/19)		60.130	61.977,78
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		49.847	41.257,50
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018			
TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI		109.977	103.235,28
DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)		-	6.741,46
NTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)			
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		124.100,89	121.823,63
di cui:			
RISORSE DECENTRATE		74.254	80.566,13

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 64.283,38 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	56.570,92

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
incrementi a regime di cui all'art. 67 CCNL 2016/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	975,10
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 67, c. 2, lett. g) CCNL 2016/2018)	374,47
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica (art. 67, c. 5, lett. a) CCNL 2016/2018) e art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019	968,25
RIA ed assegno ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 2016/2018)	2.879,14
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) fuori limite	1.267,50
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1.248,00
TOTALE	7.712,46

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 16.282,75 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - progetto Bressana più sicura art. 208 del CdS in combinato disposto con l'art. 56 quater co. 1 lett. c)	1.185,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	878,29
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	1.951,96
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	6.000,00
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) quota anno 2021	1.267,50
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18) incentivi IMU	5.000,00
TOTALE	16.282,75

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(Questa sezione riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014).

Per quanto concerne il fondo per l'anno 2022, per effetto dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, non è stata operata alcuna decurtazione rientrando la spesa prevista, al netto delle voci escluse (€ 103.235,28) nel tetto di spesa del fondo dell'anno 2016 (€ 109.977,00), come adeguato in aumento ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019.

Quanto al rispetto del disposto di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, si precisa infatti che è stato operato adeguamento del limite del trattamento accessorio 2016, in aumento per l'importo di € 968,25, in quanto il numero di personale in servizio (n. 15 dipendenti) ad oggi è aumentato di n. 0,15 unità rispetto al 31.12.2018;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	64.283,38
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	16.282,75
TOTALE	80.566,13

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	23.852,78
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	7.263,45
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	31.116,23

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

ISTITUTI FINANZIATI	2022
Premi correlati alla performance organizzativa,	8.491,45
Premi correlati alla performance individuale, da destinare al personale	8.491,45
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	1.728,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui € 11.000,00 per le indennità di cui al comma 1 ed € 1.275,00 per le finalità di cui al comma 2 del medesimo articolo	12.750,00
Indennità diservizio esterno di cui all'art. 56-quater, da destinare al personale della polizia locale non dirigente	2.304,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) Incentivi IMU	5.000,00
Progetto Bressana più sicura finanziato con proventi art. 208 cds Art. 56 QUATER CCNL 2016/2018	1.185,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	-----
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	6.000,00
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente	3.500,00
TOTALE	49.449,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	31.116,23
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	49.449,90

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	80.566,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **31.116,23** (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **64.283,38**.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, in base al raggiungimento degli obiettivi individuali predefiniti nel piano della performance approvato con delibera della Giunta Comunale n. 71 del 08.08.2022, nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche all'interno della categoria sono regolate all'art. 15 del contratto e le risorse stanziare per l'anno 2022, pari ad € 3.500,00, sono idonee a sostenere il riconoscimento di un avanzamento ad un percentuale non superiore al 25% del personale avente i requisiti, sulla base di una graduatoria di merito determinata considerando la media delle valutazioni delle performance individuali conseguite nell'ultimo triennio e la permanenza nella posizione economica di provenienza..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2021 (precedente)	Fondo anno 2022	Differenza
<i>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico Importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	56.570,92	56.570,92	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
Rideterminazione per incremento stipendio - (art. 67 c.2 lett. b), ccnl 2016-18)	975,10	975,10	0,00
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 67, c. 2, lett, g) CCNL 2016/2018)	374,47	374,47	0,00
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica (art. 67, c. 5, lett. a) CCNL 2016/2018) art. 33 dl 34/2019	-----	968,25	+ 968,25
RIA ed assegno ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 2016/2018)	2.792,98	2.879,14	+ 86,16
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21)	-----	1.267,50	+ 1.267,50
euro 83,20 per unita' di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal 2019 (art 67 c.2 lett.a) ccnl 2016-18) FUORI LIMITE	1.248,00	1.248,00	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
TOTALE	61.961,47	64.283,38	+ 2.321,91

RISORSE VARIABILI			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18) progetto Bressana più sicura	0,00	1.185,00	+ 1.185,00
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	1.639,00	1.951,96	+ 312,96
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	523,00	878,29	+ 355,29
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	3.000,00	6.000,00	+ 3.000,00
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18) incentivi IMU	0,00	5.000,00	+ 5.000,00
EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 1.01. 2021 (ART 79 C.5 CCNL 2019-21) quota anno 2021	0,00	1.267,50	+ 1.267,50
Totale risorse variabili			
TOTALE	5.162,00	16.282,75	+ 11.120,75

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	61.961,47	64.283,38	+ 2.321,91
Risorse variabili	5.162,00	16.282,75	+ 11.120,75
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	67.123,47	80.566,13	+ 13.442,66

Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Gli emolumenti finanziati dal fondo per le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità (PEO, indennità di responsabilità e indennità di comparto) sono imputate ai singoli capitoli di spesa del personale unitamente alla voce di trattamento fondamentale. Tutte le altre somme avente carattere di variabilità (produttività) sono imputate in distinti capitoli di spesa, tali da permettere con immediatezza la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del trattamento accessorio complessivo, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con propria determinazione, al netto delle voci aventi carattere di certezza e stabilità (PEO, indennità di responsabilità e indennità di comparto) che sono imputate ai singoli capitoli di spesa del personale unitamente alla voce di trattamento fondamentale, risulta correttamente impegnato in distinti capitoli di spesa tali da permettere con immediatezza la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo di produttività.

Bressana Bottarone, 05.12.2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Guglielmi dott.ssa Sara

(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)