



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE
DEL COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE
RELATIVO AL TRIENNIO 2023 - 2025**

SB

AD

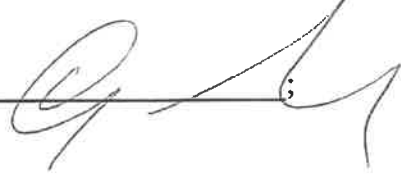
AL

1

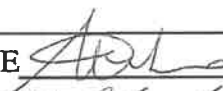
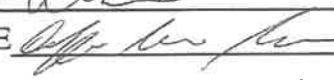
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BRESSANA BOTTARONE
RELATIVO AL TRIENNIO 2023 - 2025**

Il giorno 15 gennaio 2024 presso la sede del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così rappresentate:



CROPANO Giulia, in qualità di Presidente - PRESENTE _____



e la seguente RSU:

- BONFOCO Luigi, in qualità di componente - ASSENTE _____;
- CAMBISIO Massimo, in qualità di componente - PRESENTE  _____;
- MANCINI Onofrio Marco, in qualità di componente PRESENTE  _____;
- ZACCONATI Mario, in qualità di componente - ASSENTE _____;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL De Biase Stefania - PRESENTE IN VIDEO CONFERENZA  _____;
- CISL FP Nalin Roberta - ASSENTE _____;
- UIL FPL Latiano Giovanni - PRESENTE  _____;

Premesso che all'art. 22 rubricato *Indennità per specifiche responsabilità*, del CCDI stipulato in data 27.12.2023 testualmente prevede:

al comma 7. *Per le specifiche responsabilità indicate al comma 2, lettera b) l'indennità varia da un minimo di € 500,00 sino ad un massimo di € 3.000,00. La graduazione dell'indennità è effettuata dal Responsabile di Area di assegnazione del dipendente,*

utilizzando i seguenti criteri:

- a) *Grado di autonomia gestionale: fino a 30 punti;*
- b) *Numero e complessità dei procedimenti: fino a 25 punti;*
- c) *Conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento della funzione anche in relazione alla complessità del quadro normativo di riferimento: fino a 25 punti;*
- d) *Rilevanza della funzione nell'ambito dell'organizzazione interna ed esterna: fino a 20 punti*

Ad ogni fattore viene attribuito un punteggio in decimi. La graduazione massima ottenibile è pari a 100 punti. La graduazione in questione è parte integrante dell'atto di conferimento dell'incarico.

tenendo conto delle seguenti fasce:

30 punti: euro 1.500,00

Da 31 a 50: euro 2.000,00

Da 51 a 70: euro 2.500,00

Da 71 a 100: euro 3.000,00

L'indennità di cui al presente articolo è riproporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato. Al fine del conteggio come mese di servizio prestato/utile si rende necessaria una prestazione lavorativa di effettiva presenza in servizio (fanno eccezione le assenze per ferie ed ex festività sopresse) superiore al 50% dei giorni lavorativi previsti nel mese di riferimento.

Considerato che le parti:

- *non hanno definito in corrispondenza dell'importo minimo di € 500,00 la relativa fascia di punteggio;*
- *non hanno definito il punteggio minimo della seconda fascia.*

Ai sensi dell'art. 5 le parti stesse precisano che l'art. 22 ha la seguente formulazione:

Articolo 22 – Indennità per specifiche responsabilità

Per compensare l'esercizio di un "ruolo" che, in base all'organizzazione del Comune di Bressana Bottarone, comporta l'espletamento di compiti da parte del personale dipendente (inquadrate nelle Aree degli Operatori esperti, Istruttori e Funzionari che non risulti titolare di incarico di EQ) di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale dal Responsabile di Servizio, divergenti rispetto alle ordinarie mansioni ascrivibili all'Area di inquadramento e profilo professionale, può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di seguito riportata.

Le parti concordano nel ritenere ascrivibili alle posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità sono le seguenti:

- a) *specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;*
- b) *specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;*

Ciascun Responsabile di Area, nel mese di dicembre di ogni anno, a valere per l'anno successivo, (o in caso di modifiche alla struttura organizzativa dell'Area) individua, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse, le posizioni di specifiche responsabilità che possono comportare l'attribuzione dell'indennità, e il valore economico

 3

secondo le modalità indicate ai successivi commi 6 e 7, nell'ambito delle risorse definite in sede di contrattazione integrativa. In attesa della sottoscrizione definitiva del contratto integrativo dell'anno di valenza degli incarichi, il Responsabile di Area è autorizzato ad utilizzare le risorse nel limite massimo di quanto già speso nell'anno precedente per tale finalità nell'ambito della propria Area. Definite le posizioni, il Responsabile di Area provvede alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti interessati, con atto formale motivato.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 2.

Gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità decadono automaticamente al 31 dicembre di ogni anno solare, salvo proroga. Sono rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative. Nel provvedimento di attribuzione può essere stabilita una durata inferiore all'anno.

Per le specifiche responsabilità indicate, al comma 2, lettera a) indipendentemente dall'Area di inquadramento, l'indennità è stabilita nell'importo determinato annualmente e non inferiore ad € 300,00.

Per le specifiche responsabilità indicate al comma 2, lettera b) l'indennità varia da un minimo di € 500,00 sino ad un massimo di € 3.000,00. La graduazione dell'indennità è effettuata dal Responsabile di Area di assegnazione del dipendente, utilizzando i seguenti criteri:

- e) Grado di autonomia gestionale: fino a 30 punti;
 - f) Numero e complessità dei procedimenti: fino a 25 punti;
 - g) Conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento della funzione anche in relazione alla complessità del quadro normativo di riferimento: fino a 25 punti;
 - h) Rilevanza della funzione nell'ambito dell'organizzazione interna ed esterna: fino a 20 punti
- Ad ogni fattore viene attribuito un punteggio in decimi. La graduazione massima ottenibile è pari a 100 punti. La graduazione in questione è parte integrante dell'atto di conferimento dell'incarico.

tenendo conto delle seguenti fasce:

- Da 0 a 10 punti: euro 0,00
- Da 11 a 20 punti: euro 500,00
- Da 21 a 30 punti: euro 1.500,00
- Da 31 a 50: euro 2.000,00
- Da 51 a 70: euro 2.500,00
- Da 71 a 100: euro 3.000,00

L'indennità di cui al presente articolo è riproporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato. Al fine del conteggio come mese di servizio prestato/utile si rende necessaria una prestazione lavorativa di effettiva presenza in servizio (fanno eccezione le assenze per ferie ed ex festività sopresse) superiore al 50% dei giorni lavorativi previsti nel mese di riferimento.

SB

Three handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized 'S' or 'SB'. The second is a cursive signature, possibly 'EP'. The third is another cursive signature, possibly 'L'.